



## RINUNCIA DEL DIPENDENTE AI SUSSIDI DEL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO

Le informazioni sulla facoltà di rinuncia al congedo familiare retribuito e le istruzioni per compilare questo modulo sono reperibili a pagina 2.

<b>Dati del datore di lavoro</b>	
1. DENOMINAZIONE LEGALE DEL DATORE DI LAVORO, INCLUSO "OPERANTE COME"	
2. INDIRIZZO	4. FEIN DATORE DI LAVORO
3. CITTÀ, STATO e CAP	5. NUMERO DI TELEFONO

<b>Dati del dipendente</b>	
6. NOME DIPENDENTE	
7. INDIRIZZO DI RESIDENZA	
8. CITTÀ, STATO e CAP	9. NUMERO DI TELEFONO

<b>Informazioni sull'impiego</b>	
10. MEDIA DELLE ORE DI LAVORO A SETTIMANA (IN BASE ALLE ULTIME 8 SETTIMANE)	12. L'IMPIEGO È TEMPORANEO? <input type="checkbox"/> SÌ <input type="checkbox"/> NO
11. MEDIA DEI GIORNI DI LAVORO A SETTIMANA (IN BASE ALLE ULTIME 8 SETTIMANE)	SE SÌ, QUANTO È PREVISTO CHE DURI?

<b>Dichiarazione del dipendente</b>
<p>1. Al momento desidero rinunciare alla tutela del congedo familiare retribuito perché (selezionare una risposta):</p> <p><input type="checkbox"/> Lavoro regolarmente 20 o più ore a settimana, ma non lavorerò per 26 settimane consecutive (6 mesi) con questo datore di lavoro.</p> <p><input type="checkbox"/> Lavoro regolarmente meno di 20 ore a settimana, ma non lavorerò per 175 giorni in 52 settimane consecutive (un anno) con questo datore di lavoro.</p> <p>2. Sono consapevole che questa rinuncia verrà revocata in caso di variazione del mio orario di lavoro, nel caso in cui dovessi lavorare più di 20 ore a settimana per 6 mesi o meno di 20 ore a settimana ma per almeno 175 giorni in un arco di tempo di 52 settimane consecutive (1 anno).</p> <p>3. Sono consapevole che questa rinuncia è <b>FACOLTATIVA E REVOCABILE</b>.</p> <p>(a) Il mio datore di lavoro non può obbligarmi a rinunciare ai sussidi del congedo familiare retribuito.</p> <p>(b) Posso decidere in seguito di revocare questa rinuncia anche se non cambia l'orario di lavoro.</p> <p>4. Sono inoltre consapevole che revocando tale rinuncia (a seguito di un mio intervento diretto o di una variazione dell'orario di lavoro), il mio datore di lavoro potrà applicare detrazioni retroattive per l'arco di tempo in cui ero tutelato/a da tale rinuncia, e che tale arco di tempo conterà ai fini della mia idoneità al congedo familiare retribuito.</p>

<b>Certificazione</b>
<p>Sulla base delle informazioni in mio possesso, certifico che le suddette dichiarazioni sono complete e veritiere.</p> <p>Firma del datore di lavoro: _____ Data della firma: _____</p> <p>Firma del dipendente: _____ Data della firma: _____</p>

**Nota:** Il datore di lavoro deve conservare in archivio una copia della rinuncia pienamente attuata per tutta la durata del contratto del dipendente con il datore di lavoro tutelato.

## Rinuncia al congedo familiare retribuito (12 NYCRR 380-2.6)

- (a) Al dipendente di un datore di lavoro tutelato dovrà essere offerta la facoltà di presentare la rinuncia ai sussidi del congedo familiare:
- (i) Quando il suo orario di lavoro regolare è di 20 o più ore a settimana, ma non lavorerà per 26 settimane consecutive, oppure
  - (ii) Quando il suo orario di lavoro regolare è meno di 20 ore a settimana e non lavorerà per 175 giorni in un arco di tempo di 52 settimane consecutive.
- (b) Entro otto settimane da qualsiasi variazione dell'orario di lavoro regolare che costringa un dipendente a continuare a lavorare per 26 settimane consecutive o per 175 giorni in un arco di tempo di 52 settimane consecutive, qualsiasi rinuncia presentata in virtù del presente Articolo dovrà essere considerata revocata. Il dipendente di un datore di lavoro tutelato la cui rinuncia è stata revocata sarà tenuto a contribuire ai costi per i sussidi del congedo familiare, versando anche gli eventuali importi retroattivi dovuti a partire dalla data di assunzione, ai sensi dell'Articolo 209 della legge sugli indennizzi ai lavoratori (Workers' Compensation Law), non appena riceverà notifica di tale obbligo dal datore di lavoro tutelato.
- (c) Il datore di lavoro tutelato conserverà in archivio una copia della rinuncia pienamente attuata da produrre su richiesta del Board, per tutta la durata del contratto del dipendente con il datore di lavoro in questione.
- (d) Il dipendente descritto al comma (a) del presente Articolo che sceglie di non sottoscrivere una rinuncia dovrà versare regolarmente i contributi per i sussidi del congedo familiare per l'intera durata del suo contratto d'impiego con il datore di lavoro tutelato e quest'ultimo sarà tenuto a versare i sussidi del congedo familiare a tale dipendente nel momento in cui il dipendente ne avrà diritto ai sensi del presente Titolo.

## Calcolo della media delle ore/dei giorni di lavoro

Per determinare la media delle ore di lavoro a settimana:

Aggiungere tutte le ore lavorate nelle ultime 8 settimane e dividere il totale per 8.

Per determinare la media dei giorni di lavoro a settimana:

Aggiungere tutti i giorni lavorati nelle ultime 8 settimane e dividere il totale per 8.

### Ad esempio:

Settimana di lavoro	Ore di lavoro	Giorni di lavoro
Settimana 1	16	2
Settimana 2	24	3
Settimana 3	16	2
Settimana 4	16	2
Settimana 5	8	1
Settimana 6	24	3
Settimana 7	16	2
Settimana 8	8	1
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>16</b>
	Dividere per 8	Dividere per 8
<b>Media per settimana</b>	<b>16</b>	<b>2</b>