

# Molestowanie seksualne Obwieszczenie w sprawie



Combating  
Sexual Harassment

## Molestowanie seksualne jest niezgodne z prawem.

Wszyscy pracownicy są uprawnieni do pracy w miejscu wolnym od incydentów molestowania seksualnego; tym samym, [ ] zobowiązuje się do utrzymania miejsca pracy wolnego od incydentów molestowania seksualnego.

Zgodnie z prawem obowiązującym w Stanie Nowy Jork, [ ] stosuje politykę zapobiegania molestowaniu seksualnemu, której celem jest ochrona Twojej osoby. Polityka dotyczy wszystkich pracowników, opłacanych i nieopłacanych stażystów oraz osób nieposiadających statusu pracownika naszej organizacji, niezależnie od statusu imigracyjnego.

Jeśli uważasz, że padłeś ofiarą lub byłeś świadkiem molestowania seksualnego, zachęcamy Cię do zgłoszenia tego incydentu przełożonemu, menedżerowi lub [ ], abyśmy mogli podjąć odpowiednie działania.

Treść polityki można znaleźć: \_\_\_\_\_

Formularz skargi można znaleźć: \_\_\_\_\_

Jeśli masz pytania i chcesz złożyć skargę, skontaktuj się z:

[ ]

[ ]

Więcej informacji i dodatkowe zasoby można znaleźć na stronie:

[www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](http://www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace)