

আপনার কি গর্ভবতী বা সন্তানকে বুকের দুধ খাওয়াচ্ছেন এমন কর্মচারী আছে? একজন নিয়োগকর্তা হিসেবে আপনার দায়িত্ব জানুন

কর্মক্ষেত্রে গর্ভাবস্থা সংক্রান্ত বৈষম্য যুক্তরাষ্ট্রীয় এবং নিউইয়র্ক স্টেটের আইনের বিরোধী।

গর্ভবতী কর্মচারী

নিউইয়র্ক স্টেটের¹ একজন নিয়োগকর্তা কোনো কর্মচারীকে সে গর্ভবতী বা গর্ভবতী হতে পারে তাই বহিস্কার করতে পারে না। একজন নিয়োগকর্তা হিসেবে, আপনি কর্মচারীর গর্ভাবস্থা, শিশুর জন্ম, বা সম্পর্কিত কোন অবস্থার² জন্য চাকরীর বিধি, শর্ত, এবং সুবিধা পরিবর্তন করতে পারবেন না। এছাড়াও আপনি কোনো কর্মচারীকে সে গর্ভবতী বা গর্ভবতী হতে পারে এই কারণে নিয়োগ না দিতে বা পদোন্নতি না দিতে চাইতে পারেন না।

একজন নিয়োগকর্তা হিসেবে, আপনাকে আপনার গর্ভবতী কর্মচারীর অনুরোধ অনুযায়ী তার গর্ভাবস্থা সংক্রান্ত অবস্থার জন্য যেকোনো যুক্তিসম্মত ব্যবস্থা প্রদান করতে হবে, এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত হবে:

- মাঝে মাঝে বিশ্রাম নেওয়ার বা পানি পান করার বিরতি,
- একটি পরিমার্জিত কাজের সময়সূচি,
- সম্পর্কিত মেডিকেল প্রয়োজনে ছুটি,
- হালকা দায়িত্বের কাজের জন্য প্রস্তুত থাকা, এবং
- বিপজ্জনক কাজ থেকে স্থানান্তর।

সে গর্ভবতী বলে আপনাকে আপনার কর্মচারীকে ছুটি দিতে হবে না। কোনো কর্মচারী যদি মেডিকেল ছুটি নিয়ে থাকেন একটি গর্ভাবস্থা সংক্রান্ত অবস্থা বা সন্তান জন্ম দেওয়ার ফলে, আপনাকে অবশ্যই তার চাকরী ততদিন ধরে রাখতে হবে যতদিন আপনি অন্যান্য কারণে মেডিকেল ছুটির ক্ষেত্রে রাখতেন। যুক্তরাষ্ট্রীয় পরিবার এবং মেডিকেল ছুটি আইন (Federal Family and Medical Leave Act), নিউইয়র্ক স্টেট প্রতিবন্ধী সুবিধা আইন (New York State Disability Benefits Law), এবং নিউইয়র্ক স্টেট পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি আইনের (New York State Paid Family Leave Law) আওতায় আপনার কর্মচারীর আরো গর্ভাবস্থা এবং সন্তান জন্ম দেওয়া সংক্রান্ত কাজে-ফেরা সংক্রান্ত অধিকার থাকতে পারে।

সন্তানকে বুকের দুধ পান করাচ্ছেন এমন কর্মচারী

নিউইয়র্ক স্টেট এর নিয়োগকর্তারা, বুকের দুধ খাওয়াচ্ছেন এই কারণে তাদের কর্মচারীর প্রতি ভিন্নভাবে আচরণ করতে পারেন না। স্টেট আইন অনুযায়ী দুধ খাওয়াচ্ছেন এমন মায়েরা নিশ্চিতভাবে কাজের সময় তাদের স্তন পাম্প করার জন্য বিরতি পাবেন।

- একজন নিয়োগকর্তা হিসেবে, আপনাকে অবশ্যই দুধ খাওয়াচ্ছেন এমন মায়েদের তাদের বেতনভোগী বিরতি বা খাওয়ার সময় বা তাদের স্তন পাম্প করার জন্য যুক্তিসম্মত বেতন ছাড়া বিরতি দিতে হবে।
- আপনাকে অবশ্যই কর্মচারীদের জন্য একটি ব্যক্তিগত ঘর বা কাজের জায়গার কাছাকাছি অন্য একটি স্থানের ব্যবস্থা করতে হবে যেখানে তারা বুকের দুধ পাম্প করতে পারবে, যদি না এটি করা নিয়োগকর্তার জন্য খুবই কঠিন হয়।
- যারা কাজের স্থানে বুকের দুধ পাম্প করে তাদের প্রতি আপনি বৈষম্য করতে পারেন না বা যেইসব কর্মচারী এই অধিকার চায় তাদের প্রতি বিরাগভাজন হতে পারেন না।

পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি (Paid Family Leave)

¹ এই উদ্দেশ্যে, নিউইয়র্ক মানবাধিকার আইন (New York Human Rights Law) যার অধীনে চার বা তার বেশি কর্মচারী আছে থাকে নিয়োগকর্তা হিসেবে সংজ্ঞায়িত করে।

² মানবাধিকার আইনের আওতায় গর্ভাকালীন বা প্রসবের সাথে সম্পর্কিত যে কোনও মেডিকেল অবস্থা যা একটি স্বাভাবিক শারীরিক কার্যক্রম সম্পাদনে বাঁধা দেয় বা মেডিকলে গ্রহণযোগ্য ক্লিনিকাল বা ল্যাবরেটরির ডায়াগনস্টিক কৌশল দ্বারা প্রদর্শিত, এবং স্তন্যপান, গর্ভশ্রাব এবং গর্ভপাত অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

২০১৬ সালে গভর্নর কোমো (Cuomo) দেশের সবথেকে শক্তিশালী এবং বিস্তৃত বেতনভোগী পারিবারিক ছুটির নীতিকে আইনে পরিণত করেন, যা নিয়োগকর্তাদের পারিবারিক প্রয়োজনের সময় কর্মচারীদের সহায়তা করার জন্য খরচহীন একটি ব্যবস্থা দেয়।

জানুয়ারি ১, ২০১৮ থেকে নিউইয়র্ক স্টেটের বেশির ভাগ নিয়োগকর্তাদের জন্য পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি ইন্স্যুরেন্স প্রদান করা আবশ্যিক, যার পূর্ণ তহবিল কর্মচারীদের থেকে আসে। সরকারি নিয়োগকর্তা পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি দিবে কিনা তা তার ইচ্ছার উপর নির্ভর করে।

নিউইয়র্কের পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি, চাকরীর সুরক্ষা সহ বেতনভোগী ছুটি প্রদান করে যাতে কর্মচারীরা:

- **বন্ধন তৈরী** করতে পারেন নবজাতক, দত্তক নেয়া বা পালিত সন্তানের সাথে;
- **যন্ত্র নিতে হয়** কোনো নিকটাত্মীয়ের যার গুরুতর স্বাস্থ্য অবস্থা রয়েছে; অথবা
- **সহায়তা করতে হয়** কোনো প্রিয়জনকে যখন পরিবারের কোনো সদস্যকে সক্রিয় সামরিক সেবার জন্য বিদেশে পাঠানো হয়।

পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি নেওয়ার জন্য বা গর্ভাবস্থা এবং সন্তান জন্ম দেওয়া সংক্রান্ত সাময়িক প্রতিবন্ধকতার জন্য নিয়োগকর্তারা কারো প্রতি বৈষম্য প্রদর্শন বা বিরাগভাজন হতে পারবেন না। এটি দেখা গেছে যে পারিবারিক বেতনভোগী ছুটি কর্মচারীদের মনোবল এবং ধারণক্ষমতা বৃদ্ধি করে, যা খরচ কমায়।

আরো তথ্যের জন্য, দেখুন ny.gov/pregnancyrights বা টেক্সট করুন “PREGNANT” এই নম্বরে 81336।

একজন কর্মচারী যদি বিশ্বাস করেন যে তার গর্ভাবস্থার জন্য, সে বৈষম্যের শিকার হয়েছেন, বা গর্ভাবস্থা বা সন্তান জন্ম দেওয়া সংক্রান্ত কোনো মেডিক্যাল অবস্থার জন্য যুক্তিসম্মত ব্যবস্থা থেকে বঞ্চিত হয়েছেন, সে নিউ ইয়র্ক স্টেট মানবাধিকার বিভাগের (**New York State Division of Human Rights**) কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন:

দেখুন: dhr.ny.gov অথবা ফোন করুন ১-৮৮৮-৩৯২-৩৬৪৪