

ШТАТ НЬЮ-ЙОРК

# Обучение по предотвращению сексуальных домогательств

ИЗУЧЕНИЕ НА ПРИМЕРАХ

РЕДАКЦИЯ ОТ СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА



Combating  
Sexual Harassment

# Пример 1.



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 1. Отказ не принимается

Коллега Ли Ян по работе Ральф только что развелся. Он несколько раз отмечал, что одинок и хочет найти новую девушку. Ли Ян и Ральф в прошлом поддерживали дружеские отношения и много раз вместе обедали в местных ресторанах. Ральф приглашает Ли Ян на свидание – поужинать и посмотреть кино. Ли Ян нравится Ральф, и она соглашается. Свидание с Ральфом ей понравилось, но она решает, что вступать в отношения – не очень хорошая идея. Она благодарит Ральфа за приятно проведенное время, но объясняет, что не хочет вступать с ним в отношения. Ральф ждет две недели, после чего начинает принуждать Ли Ян пойти с ним на свидание снова. Она отказывается, но Ральф не прекращает попыток. Он продолжает приглашать ее.

# Прим. 1. Отказ не принимается

**Вопрос 1.** Когда Ральф впервые пригласил Ли Ян на свидание, это было сексуальными домогательствами?

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 1. Отказ не принимается

**Вопрос 1.** Когда Ральф впервые пригласил Ли Ян на свидание, это было сексуальными домогательствами?

**ЛОЖЬ:** Первые замечания Ральфа о том, что он ищет девушку, и приглашение коллеги Ли Ян на свидание не являются сексуальными домогательствами. Даже если бы Ли Ян отказала Ральфу в первом свидании, Ральф не допустил никаких нарушений, пригласив ее на свидание и периодически делая замечания, не несущие сексуально откровенного характера, о своей личной жизни.



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 1. Отказ не принимается

**Вопрос 2.** Ли Ян не может подать жалобу на сексуальные домогательства, потому что пошла на свидание с Ральфом.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 1. Отказ не принимается

**Вопрос 2.** Ли Ян не может подать жалобу на сексуальные домогательства, потому что пошла на свидание с Ральфом.

**ЛОЖЬ:** Дружеские отношения, поход на свидание или даже предыдущие отношения с коллегой не означают, что коллега имеет право вести себя так, как Ральф по отношению к Ли Ян. Она продолжала работать с Ральфом, и он обязан уважать ее желания и не проявлять поведение, которое является неподобающим на рабочем месте.



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 1. Отказ не принимается

Ли Ян подает жалобу своему непосредственному руководителю, и он (при необходимости) сообщает о ее жалобе лицу, назначенному работодателем для приема жалоб. Ральфу задают вопросы о его поведении, и он приносит извинения. Назначенное лицо требует от него прекратить такие действия. Ральф ненадолго прекращает, но затем начинает оставлять небольшие подарки на столе Ли Ян с любовными записками. Содержание любовных записок не является откровенно непристойным, но поведение Ральфа начинает нервировать Ли Ян, поскольку она боится, что он может начать преследовать ее.





# Прим. 1. Отказ не принимается

**Вопрос 3.** Дальнейшее поведение Ральфа с подарками и любовными записками не является сексуальными домогательствами, поскольку он прекратил приглашать Ли Ян на свидание в соответствии с требованиями. Он просто проявляет симпатию к Ли Ян, которая ему нравится.

Правда или ложь?



Combating  
Sexual Harassment

# Прим. 1. Отказ не принимается

**Вопрос 3.** Дальнейшее поведение Ральфа с подарками и любовными записками не является сексуальными домогательствами, поскольку он прекратил приглашать Ли Ян на свидание в соответствии с требованиями. Он просто проявляет симпатию к Ли Ян, которая ему нравится.

**ЛОЖЬ:** Ли Ян должна сообщить о поведении Ральфа. Она имела право обратиться за помощью, чтобы прекратить неподобающее поведение Ральфа на рабочем месте. Поскольку Ральф снова начал докучать Ли Ян после того, как ему было указано прекратить, он может быть подвергнут серьезным дисциплинарным мерам за свое поведение.



# Пример 2.



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

Шэрон переведена работодателем на новое место работы. Ее новый непосредственный руководитель Пол относится к ней с симпатией и помогает освоиться с новыми должностными обязанностями. Через несколько дней, оставшись наедине с Шэрон, Пол заглядывает на ее рабочее место перекинуться парой слов. Пол рассказывает, что делал вчера вечером, а именно как ходил в стрип-клуб. Шэрон шокирована тем, что Пол поднял такую тему на рабочем месте, и ничего не отвечает. Пол продолжает рассказывать и говорит, что все женщины в офисе настолько непривлекательны, что приходится специально ходить «смотреть на классных телок». Он говорит Шэрон, что рад ее переходу, потому что, в отличие от остальных, она «радует глаз». Шэрон чувствует себя сильно оскорбленной и испытывает унижение из-за того, что непосредственный начальник оценивает ее и других женщин на рабочем месте по внешности.

# Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

**Вопрос 1.** Пол не сказал, что Шэрон непривлекательна, значит, он не проявлял по отношению к ней домогательств.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

**Вопрос 1.** Пол не сказал, что Шэрон непривлекательна, значит, он не проявлял по отношению к ней домогательств.

**ЛОЖЬ:** Пол отпускал в отношении Шэрон замечания явно сексуального характера, которые являются уничижительными и унизительными для Шэрон и ее коллег по работе женского пола. Не имеет значения, что Пол таким образом предположительно делал Шэрон «комплимент». Это обсуждение было для Шэрон очень оскорбительным, как и для большинства разумных людей в ее ситуации.



# Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

**Вопрос 2.** Подняв тему своего посещения стрип-клуба, Пол допускает неподобающее поведение на рабочем месте.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

**Вопрос 2.** Подняв тему своего посещения стрип-клуба, Пол допускает неподобающее поведение на рабочем месте.

**ПРАВДА:** Даже простой рассказ на тему посещения стрип-клуба на рабочем месте неприемлем, особенно со стороны непосредственного руководителя, и Шэрон должна сообщить о таком поведении. Разовое замечание о посещении стрип-клуба – это поведение, которое Полу должно быть указано прекратить, даже несмотря на то, что оно, скорее всего, не достигнет уровня нарушения закона, если только не будет часто повторяться.





# Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

**Вопрос 3.** От Пола должно быть потребовано прекратить отпускать подобные замечания, но они не имеют серьезного характера.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 2. Неподобающее поведение начальника

**Вопрос 3.** От Пола должно быть потребовано прекратить отпускать подобные замечания, но они не имеют серьезного характера.

**ЛОЖЬ:** Замечания Пола о работниках женского пола имеют серьезное значение и демонстрируют его неуважение к женщинам на рабочем месте. Пол обязан вести себя подобающим образом и не должен проявлять неуважение к работникам на основании их пола или любой защищенной характеристики. Шэрон не должна продолжать работать под руководством лица, проявляющего такое неуважение к женщинам, как и другие работники. Руководство должно быть поставлено в известность об этом факте, даже если другим работникам об этом неизвестно, и к Полу должны быть применены дисциплинарные меры, вероятнее всего, он должен быть снят с текущей должности.

# Пример 3.



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 3. Не женская работа?

Карла работает лицензированным оператором тяжелой техники. Некоторые коллеги-мужчины находят забавным дразнить ее. Карла часто слышит шутливые замечания наподобие «Берегись, баба за рулем!». И еще кто-то постоянно вешает на туалетную кабинку на рабочей площадке самодельную табличку с надписью «Только для мужчин».



# Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 1.** Женщинам в традиционно мужских профессиях следует ожидать подтрунивания и не стоит воспринимать шутливые замечания слишком серьезно.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 1.** Женщинам в традиционно мужских профессиях следует ожидать подтрунивания и не стоит воспринимать шуточные замечания слишком серьезно.

**ЛОЖЬ:** Факт наличия преследований частично зависит от отношения к ситуации самой Карлы, то есть находит ли она такое поведение оскорбительным. Однако если в любой момент Карла почувствует, что ее преследуют, она имеет право подать жалобу на такое поведение и потребовать его прекращения вне зависимости от времени, на протяжении которого она переносила его, не подавая жалобы. Карла всегда может сказать, что с нее хватит.



# Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 2.** Карла не может подать жалобу, потому что в шутках иногда принимает участие ее непосредственный руководитель, так что ей не к кому обратиться.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 2.** Карла не может подать жалобу, потому что в шутках иногда принимает участие ее непосредственный руководитель, так что ей не к кому обратиться.

**ЛОЖЬ:** Карла все равно может подать жалобу непосредственному руководителю, уведомив его о том, что такое поведение досаждал Карле и его необходимо прекратить. Отказ непосредственного руководителя принять жалобу Карлы всерьез является серьезным нарушением дисциплины с его стороны. Карла также может подать жалобу непосредственно лицу, назначенному работодателем для приема жалоб, вместо обращения к непосредственному руководителю или после такого обращения. Работодатель отвечает за осведомленность всех работников о политиках и процедурах по борьбе с домогательствами.



## Прим. 3. Не женская работа?

Некоторые из коллег Карлы воспринимают в штыки тем, что она работает по традиционной мужской профессии. Эти коллеги иногда говорят ей следующее: «Ты забрала работу у мужика, который ее заслуживает», «Тебе надо сидеть дома с детьми» и «Что ты за мать такая?». А кто-то выцарапал слово «сука» на ящике для инструментов Карлы.



# Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 3.** Такое поведение, несмотря на его грубость, не является сексуальными домогательствами, потому что не имеет сексуального характера.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 3.** Такое поведение, несмотря на его грубость, не является сексуальными домогательствами, потому что не имеет сексуального характера.

**ЛОЖЬ:** Такое поведение направлено против нее в связи с принадлежностью к женскому полу, и его цель состоит в том, чтобы запугать ее и заставить уйти с работы. Хотя оно и не имеет сексуального характера, это домогательства, поскольку оно связано с ее полом и приводит к созданию враждебной рабочей обстановки при достаточно серьезном или частом проявлении.



## Прим. 3. Не женская работа?

Карла подает жалобу на шутки и поведение других работников, и проводится расследование. Установить, кто испортил ящик для инструментов Карлы, невозможно. Ее коллегам указано прекратить такое поведение, иначе будут применены дисциплинарные меры. Непосредственный руководитель просит Карлу немедленно сообщать ему о любых новых проблемах. После этого Карла обнаруживает, что кто-то помочился в ее ящик для инструментов.



# Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 4.** Карла ничего не может сделать, потому что не может доказать, кто именно испортил ее ящик для инструментов.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 3. Не женская работа?

**Вопрос 4.** Карла ничего не может сделать, потому что не может доказать, кто именно испортил ее ящик для инструментов.

**ЛОЖЬ:** Карле следует поговорить со своим непосредственным руководителем или обратиться напрямую к любому другому лицу, назначенному работодателем для приема жалоб. Несмотря на то, что ситуация очень сложная, работодатель обязан оказать Карле поддержку и найти решение. Должно быть незамедлительно проведено расследование и приняты соответствующие меры воздействия.



# Пример 4.



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 4. Некомфортно близко

Кейша обратила внимание, что ее новая начальница Сара слишком близко наклоняется к ней при проверке составленного ей отчета. Она часто касается ее руки или плеча при обсуждении работы. Кейша пытается отстраняться от нее в таких ситуациях, однако похоже, что она не понимает намеков.





# Прим. 4. Некомфортно близко

**Вопрос 1.** Кейше нужно просто не обращать внимания на поведение Сары.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 4. Некомфортно близко

**Вопрос 1.** Кейше нужно просто не обращать внимания на поведение Сары.

**ЛОЖЬ:** Если поведение Сары доставляет Кейше дискомфорт, у нее есть несколько вариантов действий. Если это не составляет для нее затруднений, ей следует попросить Сару немного отодвинуться, потому что ее близость и прикосновения вызывают у нее дискомфорт. Другой вариант – напрямую пожаловаться лицу, назначенному работодателем для приема жалоб, которое поговорит с Сарой. Несмотря на то, что эта ситуация может быть недостаточно серьезной или убедительной для возникновения незаконных домогательств (если только Сара не повторяет такие действия после того, как ей было указано прекратить), Кейша не обязана терпеть дискомфорт на рабочем месте. У Сары нет уважительных причин для такого поведения.

## Прим. 4. Некомфортно близко

Прежде чем Кейша собралась подать жалобу, Сара прижимается к ее спине в конференц-зале перед совещанием. Это вызывает у нее сильное раздражение, однако пока она ничего не предпринимает. Позже Сара удерживает Кейшу в своем кабинете, после обсуждения рабочих вопросов оставшись стоять между ней и дверью небольшого кабинета. Кейша не знает, что делать, и потому просто пытается пройти мимо нее. При этом Сара проводит рукой по груди Кейши.



# Прим. 4. Некомфортно близко

**Вопрос 2.** Сара могла прижаться к Кейше в конференц-зале непреднамеренно, и это не дает Кейше никаких дополнительных оснований для подачи жалобы на Сару.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 4. Некомфортно близко

**Вопрос 2.** Сара могла прижаться к Кейше в конференц-зале непреднамеренно, и это не дает Кейше никаких дополнительных оснований для подачи жалобы на Сару.

**ЛОЖЬ:** Сара демонстрирует поведение, направленное на эскалацию. С учетом ее предыдущей избыточной близости и прикосновений маловероятно, что это действие было непреднамеренным. Еще до того, как оказаться в «ловушке» в кабинете Сары, Кейше следовало сообщить о ее поведении, которое вызывало дискомфорт.



# Прим. 4. Некомфортно близко

**Вопрос 3.** Прикосновение Сары к груди Кейши является неприемлемым, однако, вероятно, не является незаконными домогательствами, потому что это случилось всего один раз.

**Правда или ложь?**



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 4. Некомфортно близко

**Вопрос 3.** Прикосновение Сары к груди Кейши является неприемлемым, однако, вероятно, не является незаконными домогательствами, потому что это случилось всего один раз.

**ЛОЖЬ:** Сексуальные прикосновения любого типа имеют очень серьезное значение и не требуют повторений, чтобы представлять собой сексуальные домогательства. Кейша должна немедленно сообщить о них, не ожидая повторения. Сару могут ожидать официальные дисциплинарные меры, включая возможность увольнения.



# Пример 5.



**Combating  
Sexual Harassment**



## Прим. 5. Неприятный обмен

Татьяна надеется на повышение, рассчитывая занять должность, которая, как ей известно, скоро станет вакантной. Она знает, что ее начальник Дэвид будет принимать решение о кандидатуре на повышение. Она говорит Дэвиду, что претендует на должность и очень заинтересована в получении повышения. Дэвид отвечает: «Посмотрим. На эту должность будет немало кандидатов.»



## Прим. 5. Неприятный обмен

Неделю спустя Татьяна и Дэвид вместе отправляются в командировку с остановкой на ночь в гостинице. За ужином Дэвид говорит Татьяне, что надеется, что сможет ее повысить, потому что ему всегда нравилось с ней работать. Он говорит, что несколько других кандидатов «на бумаге выглядят лучше», но ему нужна именно она. Он говорит, что может «потянуть за ниточки», чтобы обеспечить эту должность для нее, и Татьяна благодарит Дэвида. Позже Дэвид приглашает ее к себе в номер «выпить и немного расслабиться». Татьяна отклоняет его предложение.



# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 1.** Поведение Дэвида может представлять домогательства к Татьяне.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 1.** Поведение Дэвида может представлять домогательства к Татьяне.

**ПРАВДА:** Поведение Дэвида как начальника Татьяны неприемлемо, и Татьяна должна без колебаний сообщить о его поведении, если оно вызывает у нее дискомфорт. Не имеет значения, что это поведение возникает не на рабочем месте. Они состоят в отношениях начальника и подчиненного, в связи с чем все их взаимодействия влияют на рабочие отношения.



## Прим. 5. Неприятный обмен

После возвращения из командировки Татьяна спрашивает у Дэвида, знает ли он, когда пройдет назначение на должность, на которую она претендует. Он говорит, что не уверен, но у нее еще есть время «вознаградить его» за то, что он подержает для нее за ниточки. Затем он спрашивает: «Как насчет того, чтобы поужинать в эту пятницу, а потом поехать ко мне?».



# Прим. 5. Неприятный обмен

Вопрос 2. Дэвид осуществляет сексуальные домогательства.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 2.** Дэвид осуществляет сексуальные домогательства.

**ПРАВДА:** Теперь очевидно, что Дэвид предложил Татьяне повышение в обмен на услуги сексуального характера.



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 5. Неприятный обмен

Татьяна, которой по-настоящему нужна эта должность, решает провести время с Дэвидом. Почти каждую пятницу они проводят вместе время по требованию Дэвида и вступают в сексуальные отношения. Татьяна не хочет вступать в отношения с Дэвидом и проводит с ним время только потому, что считает, что иначе не получит повышения.





# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 3.** Татьяна не может подать жалобу на домогательства, потому что вступила в сексуальные отношения с Дэвидом добровольно.

**Правда или ложь?**



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 3.** Татьяна не может подать жалобу на домогательства, потому что вступила в сексуальные отношения с Дэвидом добровольно.

**ЛОЖЬ:** Поскольку сексуальные отношения для Татьяны нежеланны, она является объектом сексуальных домогательств. Точно так же, если бы она отказала Дэвиду, то все равно была бы объектом сексуальных домогательств. Предложение предоставить Татьяне повышение в обмен на услуги сексуального характера со стороны одного из ее руководителей на рабочем месте представляет собой сексуальные домогательства «услуга за услугу», и ответственность за действия руководителя несет работодатель.

# Прим. 5. Неприятный обмен

Татьяна получает повышение.



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 4.** Татьяна не может подать жалобу на сексуальные домогательства, потому что она получила должность, так что она не подвергалась дискриминации.

**Правда или ложь?**



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 4.** Татьяна не может подать жалобу на сексуальные домогательства, потому что она получила должность, так что она не подвергалась дискриминации.

**ЛОЖЬ:** Татьяна может являться объектом сексуальных домогательств вне зависимости от того, получила ли она выгоды, использованные в качестве стимула.



## Прим. 5. Неприятный обмен

Татьяна прекращает сексуальные отношения с Дэвидом. После этого он дает ей отрицательную оценку, и ее снимают с новой должности в конце испытательного срока с переводом обратно на старую должность.



# Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 5.** Теперь для Татьяны «слишком поздно» подавать жалобу. Потеря предоставленного места в связи с разрывом добровольных отношений не является основанием для подачи жалобы на сексуальные домогательства.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 5. Неприятный обмен

**Вопрос 5.** Теперь для Татьяны «слишком поздно» подавать жалобу. Потеря предоставленного места в связи с разрывом добровольных отношений не является основанием для подачи жалобы на сексуальные домогательства.

**ЛОЖЬ:** Верно, что разрыв отношений, если он основан на обоюдном согласии и является желанным на тот момент, обычно не является основанием для подачи жалобы на сексуальные домогательства. Однако в данном случае «отношения» никогда не были для Татьяны желанными. Поведение Дэвида с самого начала было неприемлемым и представляло собой серьезное нарушение политики работодателя. В качестве лица на руководящей должности, облеченного властью и полномочиями, Дэвид осуществлял сексуальные домогательства.



# Пример 6.



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 6. Взгляды на внешность

Леонард работает секретарем-машинистом на крупного работодателя. Ему нравится носить украшения, и его наряд часто дополняют серьги и ожерелья. Его начальница Маргарет считает «странным», что Леонард как мужчина носит украшения и хочет работать секретарем. Она часто отпускает саркастичные замечания по поводу его внешности и «в шутку» называет его своим офисным мальчиком. Леонард, который надеется построить карьеру в области отношений с клиентами, подает заявление на замещение вакантной должности, которая позволит ему работать в приемной где он сможет взаимодействовать с клиентами. Маргарет говорит Леонарду, что для того, чтобы занять эту должность, ему нужно «более нормально» выглядеть или дожидаться повышения до руководителя экспедиции.

# Прим. 6. Взгляды на внешность

**Вопрос 1.** Начальница Леонарда права в том, что ношение украшений неприемлемо для должностей, связанных с обслуживанием клиентов.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

# Прим. 6. Взгляды на внешность

**Вопрос 1.** Начальница Леонарда права в том, что ношение украшений неприемлемо для должностей, связанных с обслуживанием клиентов.

**ЛОЖЬ:** Украшения Леонарда представляют проблему, только потому что Маргарет считает необычным для мужчины носить такие украшения. В связи с этим ее замечания в адрес Леонарда являются проявлением гендерных стереотипов.



## Прим. 6. Взгляды на внешность

Маргарет также «подозревает», что Леонард гей, что, как она говорит, «ей все равно», но она считает Леонарда «скрытным». Она начинает задавать ему вопросы о его частной жизни, такие как «Ты женат?», «У тебя есть партнер?», «У тебя есть дети?». Леонард пытается вежливо отвечать «Нет» на все ее вопросы, но это начинает надоедать. Маргарет начинает сплетничать с коллегами Леонарда о его предполагаемой сексуальной ориентации.



# Прим. 6. Взгляды на внешность

**Вопрос 2.** Леонард является объектом домогательств на основании пола и сексуальной ориентации.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 6. Взгляды на внешность

**Вопрос 2.** Леонард является объектом домогательств на основании пола и сексуальной ориентации.

**ПРАВДА:** Леонард подвергается домогательствам на основании пола, поскольку его преследование связано с несоответствием гендерным стереотипам Маргарет.

Леонард также подвергается домогательствам на основании его предполагаемой сексуальной ориентации. Для подачи жалобы на домогательства в связи с сексуальной ориентацией, **является ли Леонард геем.**



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 6. Взгляды на внешность

Леонард решает, что не получает справедливых шансов на повышение при таких обстоятельствах, и подает жалобу на поведение Маргарет назначенному лицу работодателя. Назначенное лицо проводит расследование и сообщает Маргарет, что украшения Леонарда не являются нарушением правил внутреннего распорядка, что она должна рассматривать его кандидатуру на должность без учета его гендерной идентичности и что она должна прекратить отпускать оскорбительные замечания, задавать Леонарду навязчивые вопросы и сплетничать о его личной жизни. Маргарет прекращает отпускать замечания, задавать вопросы и сплетничать, но затем рекомендует женщину для повышения на открытую должность. Получившая повышение женщина обладает намного меньшим опытом, чем Леонард, и у нее нет диплома двухгодичного обучения в муниципальном колледже в области отношений с клиентами.



# Прим. 6. Взгляды на внешность

**Вопрос 3.** Леонард, вероятно, стал объектом дискриминации на основании пола, сексуальной ориентации и/или ответных мер.

Правда или ложь?



**Combating  
Sexual Harassment**

## Прим. 6. Взгляды на внешность

**Вопрос 3.** Леонард, вероятно, стал объектом дискриминации на основании пола, сексуальной ориентации и/или ответных мер.

**ПРАВДА:** Мы не знаем причину, по которой Маргарет не рекомендовала Леонарда на повышение, однако со стороны Маргарет это выглядит не лучшим образом. Похоже на то, что она относится к Леонарду с предубеждением по тем же причинам, с которыми были связаны ее домогательства, либо предпринимает ответные меры в связи с тем, что он подал жалобу, либо и то, и другое.

