

Введение

Штат Нью-Йорк является национальным лидером в борьбе с сексуальными домогательствами на рабочем месте и поддерживает партнерские отношения с работодателями на территории всего штата для дальнейшей реализации наших обязательств по исключению сексуальных домогательств на рабочем месте.

В данном наборе средств вам предоставляется обзор изменений и ссылки на доступные ресурсы штата Нью-Йорк и соответствующие учреждения штата.

Все эти ресурсы доступны на сайте штата по борьбе с сексуальными домогательствами на рабочем месте: www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace.

Каковы новые требования?

В бюджет штата Нью-Йорк на 2019 год включен самый полный и всеобъемлющий пакет по борьбе с сексуальными домогательствами, включающий новые ресурсы и требования для работодателей.

Новый закон устанавливает минимальные стандарты для политик и обучения по предотвращению сексуальных домогательств. Все работодатели на территории штата Нью-Йорк обязаны принять и использовать модельную политику и обучение штата как есть или использовать модели в качестве основы для составления собственной политики и обучения.

Ваш работодатель обязан предоставить политику в письменном виде вам и каждому иному работнику в вашей организации. Он также обязан предоставить для вас интерактивное обучение по предотвращению сексуальных домогательств.

Если вы считаете, что стали объектом сексуальных домогательств, настоятельно рекомендуем заполнить форму жалобы вашего работодателя и подать ее лицу или органу, назначенному работодателем. Если вам удобнее сообщить о нарушении устно или в иной форме, ваш работодатель должен заполнить эту форму жалобы, предоставить вам копию и расследовать жалобы в соответствии с политикой предотвращения сексуальных домогательств.

Правовая защита и внешние средства защиты

Сексуальные домогательства запрещены вашим работодателем и законодательством штата, федеральным и в соответствующих случаях местным законодательством.

Помимо внутреннего процесса работодателя, вы также можете использовать средства правовой защиты, обратившись в государственные органы, перечисленные на следующих

страницах. Хотя для подачи жалобы в государственный орган участие частного адвоката не требуется, вы можете обратиться к адвокату за юридической консультацией.

Помимо указанных на следующих страницах, работники из определенных отраслей могут рассчитывать на дополнительные средства правовой защиты.

Закон штата о правах человека (HRL)

Закон о правах человека (HRL), закрепленный в Законе об органах исполнительной власти штата Нью-Йорк, ст. 15, § 290 и след., действует в отношении всех работодателей на территории штата Нью-Йорк в отношении сексуальных домогательств и защищает работников, оплачиваемых и неоплачиваемых стажеров и лиц, не являющихся сотрудниками организации, вне зависимости от иммиграционного статуса. Жалобу на нарушение Закона о правах человека можно подать в Отдел по правам человека (DHR) или верховный суд штата Нью-Йорк.

Жалобы в DHR можно подать в любое время **в течение года** с момента домогательств. Если лицо не подает жалобу в DHR, оно может подать иск напрямую в суд штата в соответствии с HRL **в течение трех лет** с момента предполагаемых сексуальных домогательств. Лицо может не подавать жалобу в DHR, если им уже была подана жалоба в суд штата в соответствии с HRL.

Подача жалобы внутри организации работодателя не продлевает ваш срок подачи жалобы в DHR или обращения в суд. Один или три года отсчитываются с даты самого последнего случая домогательств. Для подачи жалобы в DHR вам не понадобятся услуги адвоката, и она не сопряжена с расходами.

DHR расследует вашу жалобу и определит наличие достаточного основания для предположения сексуальных домогательств. Случаи с наличием достаточного основания выносятся на публичные слушания перед судьей по административным делам. При установлении сексуальных домогательств по результатам слушания DHR обладает полномочиями применить средства судебной защиты, которые являются различными, но могут включать требование к работодателю принять меры для прекращения домогательств или возмещения причиненного ущерба, включая выплату материальных возмещений, вознаграждений адвокатов и штрафов, налагаемых в гражданском порядке.

Контактные данные главного управления DHR: NYS Division of Human Rights, One Fordham Plaza, Fourth Floor, Bronx, New York 10458. Также можно позвонить по телефону (718) 741-8400 или посетить сайт: www.dhr.ny.gov.

За дополнительными сведениями о подаче жалобы обратитесь в DHR по телефону (888) 392-3644 или на сайте dhr.ny.gov/complaint. На сайте есть форма жалобы, которую можно загрузить, заполнить, нотариально заверить и отправить в DHR. На сайте также приведены контактные данные региональных представительств DHR на территории штата Нью-Йорк.

Закон о гражданских правах от 1964 года

Комиссия по вопросу равных возможностей занятости (ЕЕОС) США обеспечивает исполнение федерального законодательства по борьбе с дискриминацией, включая раздел VII федерального Закона о гражданских правах от 1964 года (закрепленного в Своде законов США, раздел 42, § 2000e и след.). Лицо может подать жалобу в ЕЕОС в любое время в течение 300 дней с момента домогательств. Жалоба в ЕЕОС подается бесплатно. ЕЕОС расследует

жалобу и определит наличие достаточного основания для предположения дискриминации, в каком случае ЕЕОС оформляет письмо-подтверждение права на иск, разрешающее лицу подать иск в федеральный суд.

ЕЕОС не проводит слушания и не применяет средства судебной защиты, но может предпринять другие меры, включая выступление по делам в федеральном суде от имени подающих жалобы сторон. Федеральные суды могут применять средства судебной защиты при установлении факта дискриминации. Как правило, под компетенцию ЕЕОС подпадают частные работодатели с численностью персонала от 15 человек и выше.

Работник, заявляющий о дискриминации на рабочем месте, может подать «жалобу о дискриминации». В состав ЕЕОС входят окружные, территориальные и местные управления, в которых можно подать жалобу. Обратиться в ЕЕОС можно по телефону 1-800-669-4000 (телетайп: 1-800-669-6820), на сайте www.eeoc.gov или по электронной почте info@eeoc.gov.

При поступлении в DHR жалобы от любого лица DHR передает жалобу в ЕЕОС для сохранения права на разбирательство в федеральном суде.

Местные меры защиты

Во многих населенных пунктах действуют законы, защищающие физических лиц от сексуальных домогательств и дискриминации. Для выяснения наличия такого закона можно обратиться в администрацию округа или города. Например, работники, которые работают на территории города Нью-Йорка, могут подавать жалобы о сексуальных домогательствах в Комиссию по правам человека города Нью-Йорка. Обратитесь в главное управление Правоохранительного бюро Комиссии по правам человека города Нью-Йорка, 40 Rector Street, 10th Floor, New York, New York; позвоните по номеру 311 или (212) 306-7450 или посетите www.nyc.gov/html/cchr/html/home/home.shtml.

Обратитесь в местное полицейское отделение

Если домогательства включают нежелательные физические прикосновения, физическое принуждение или насильственные половые акты, такое поведение может представлять собой преступление. Обратитесь в местное полицейское отделение.

Где получить поддержку

Ресурсы и услуги, связанные с сексуальными домогательствами и дискриминацией, предоставляют следующие организации. Данный перечень организаций штата Нью-Йорк, предоставляющих ресурсы и услуги, связанные с сексуальными домогательствами и дискриминацией, не является исчерпывающим:

Служба телефонной помощи NOW NYC предоставляет советы нуждающимся в помощи по вопросам дискриминации в сфере труда, развода и опеки, финансовых возможностей, насилия со стороны сексуальных партнеров и сексуальных преступлений. Обращайтесь по адресу <http://nownyc.org/service-fund/get-help/> или по телефону (212) 627-9895

Бесплатная служба юридической телефонной помощи Better Balance предоставляет конфиденциальную информацию о правах на рабочем месте, в том числе по вопросам сексуальных домогательств, дискриминации по беременности, грудного вскармливания и

вопросам работы-семьи. Обращайтесь по телефону (212) 430-5982 или по адресу info@abetterbalance.org.

Информационно-справочная служба Ассоциации адвокатов штата Нью-Йорк по адресу www.nysba.org или (800) 342-3661

www.LawHelpNY.org: Юридическая информация для жителей Нью-Йорка, которые не могут позволить себе адвоката.

Программа равенства в сфере труда Legal Momentum: Судебные споры с работодателями, которые поддерживают или практикуют дискриминацию. Обращайтесь по адресу www.legalmomentum.org или по телефону (212) 925-6635

Центр права городской коллегии адвокатов: <http://www.citybarjusticecenter.org> или (212) 626-7373 или 7383

Lambda Legal: www.lambdalegal.org или (866) 542-8336

Фонд юридической защиты Time's Up, <https://nwlc.org/legal-assistance/>