

## Introduzione

Lo Stato di New York è all'avanguardia a livello nazionale nella lotta contro le molestie sessuali e collabora con datori di lavoro su tutto il territorio statale per estendere il nostro impegno diretto a mettere fine alle molestie sessuali sul luogo di lavoro.

Il presente kit di strumenti fornisce una panoramica delle modifiche e indirizza alle risorse disponibili attraverso lo Stato di New York e le pertinenti agenzie statali.

Tali risorse sono tutte disponibili sul sito Web statale per la lotta alle molestie sessuali sul luogo di lavoro (Combating Sexual Harassment in the Workplace): [www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](http://www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace).

## Quali sono i nuovi requisiti?

Il Bilancio 2019 dello Stato di New York prevede il pacchetto di misure più consistente e completo a livello nazionali in materia di molestie sessuali, comprendente nuove risorse e requisiti per i datori di lavoro.

La nuova legge fissa standard minimi relativi alle politiche e alla formazione per la prevenzione delle molestie sessuali. Tutti i datori di lavoro dello Stato di New York sono tenuti ad adottare e utilizzare i modelli tipo di politica e formazione dello Stato così come sono, oppure a servirsene come base per stabilire una propria politica e una propria formazione.

Il datore di lavoro è tenuto a distribuire la sua politica per iscritto a ogni singolo dipendente dell'organizzazione. È anche tenuto a erogare loro una formazione interattiva circa la prevenzione delle molestie sessuali.

Chi ritiene di aver subito molestie sessuali, è vivamente pregato/a di compilare il modulo di denuncia del proprio datore di lavoro e presentarlo alla persona o all'ufficio designato dal datore di lavoro stesso. Se si sente più a suo agio riferendo a voce oppure con altre modalità, il datore di lavoro dovrà comunque compilare il modulo, fornirgliene una copia e mettere in atto la sua politica di prevenzione delle molestie sessuali, procedendo a indagini sulle rimostranze.

## Tutele legali e provvedimenti di rimedio esterni

Le molestie sessuali sono vietate dal datore di lavoro e dalla legge statale, federale e, ove applicabile, locale.

Accanto all'iter interno del datore di lavoro, si può decidere anche di ricorrere a forme di rimedio legali presso i seguenti soggetti pubblici indicati nelle pagine seguenti. Per presentare una denuncia presso un'agenzia governativa non è obbligatorio avvalersi di un avvocato privato, ma è comunque possibile chiedergli un parere legale.

Oltre a quanto descritto nelle pagine seguenti, è possibile che i dipendenti di determinati settori industriali godano di ulteriori tutele legali.

### Legge statale sui diritti umani (HRL)

La Legge sui diritti umani (HRL - Human Rights Law), codificata come Legge esecutiva di N.Y., art. 15, § 290 et seq., si applica a tutti i datori di lavoro nello Stato di New York in relazione alle molestie sessuali e protegge i dipendenti, gli stagisti retribuiti o meno, e le persone non dipendenti, indipendentemente dalla situazione di immigrazione. È possibile presentare una denuncia relativa alla violazione della Legge sui diritti umani presso la Divisione per i diritti umani (DHR - Division of Human Rights) o la Corte suprema dello Stato di New York.

È possibile presentare le denunce presso la DHR in qualsiasi momento **entro un anno** dall'episodio di molestie. Se non si presenta la richiesta presso la DHR, è possibile adire direttamente a un tribunale statale ai sensi della HRL, **entro tre anni** dalle presunte molestie sessuali. Non è possibile presentare la domanda presso la DHR, se sia stata già presentata una denuncia ai sensi della HRL presso un tribunale statale.

La denuncia interna presso il proprio datore di lavoro non proroga i tempi per la presentazione presso la DHR o il tribunale. Gli anni (rispettivamente uno e tre) decorrono dalla data dell'episodio più recente di molestie. Per presentare la denuncia presso la DHR non occorre l'ausilio di un avvocato e non è previsto alcun costo.

La DHR indagherà sulla denuncia e stabilirà ci siano indizi di colpevolezza tali da credere che si siano verificate le molestie sessuali. I casi con indizi di colpevolezza vengono demandati a un'udienza pubblica innanzi al giudice di diritto amministrativo. Se dopo l'udienza sono accertate le molestie sessuali, la DHR ha facoltà di stabilire la forma di riparazione, che pur essendo variabile potrebbe prevedere la richiesta al datore di lavoro di assumere misure per arrestare le molestie o compensare i danni causati, compreso il pagamento di danni pecuniari, onorari legali e sanzioni civili.

I dati di contatto dell'ufficio principale della DHR sono: NYS Division of Human Rights, One Fordham Plaza, Quarto piano, Bronx, New York 10458. È possibile telefonare al numero (718) 741-8400 o visitare la pagina: [www.dhr.ny.gov](http://www.dhr.ny.gov).

Per maggiori informazioni sulla presentazione di una denuncia, è possibile rivolgersi alla DHR al numero (888) 392-3644 o visitare la pagina [dhr.ny.gov/complaint](http://dhr.ny.gov/complaint). Nel sito Web è scaricabile un modulo di denuncia, da compilare, autenticare e inviare per posta alla DHR. Il sito Web riporta anche i dati di contatto relativi agli uffici regionali della DHR in tutto lo Stato di New York.

## **Legge sui diritti civili (Civil Rights Act) del 1964**

La Commissione sulle pari opportunità nel rapporto di impiego (EEOC - Equal Employment Opportunity Commission) degli Stati Uniti si occupa di applicare le leggi federali contro la discriminazione, compreso il titolo VII della Legge federale sui diritti civili del 1964 (codificata come 42 U.S.C. § 2000e et seq.). È possibile presentare una denuncia presso l'EEOC in qualsiasi momento entro i 300 giorni successivi alle molestie. La presentazione della denuncia all'EEOC è gratuita. L'EEOC indagherà sulla denuncia e stabilirà se siano presenti indizi ragionevoli per credere che si sia verificata la discriminazione; quindi, l'EEOC rilascerà una lettera che autorizzerà la persona a presentare una denuncia presso un tribunale federale.

L'EEOC non tiene udienze, né stabilirà forme di riparazione, ma potrebbe intraprendere altre azioni, tra cui il perseguimento dei casi in sede di tribunale federale per conto delle parti denunciati. I tribunali federali hanno facoltà di stabilire forme di riparazione, se si accerta la presenza di discriminazione. In generale, i datori di lavoro privati devono avere almeno 15 dipendenti per adire alla giurisdizione dell'EEOC.

Un dipendente che asserisce la presenza di discriminazioni al lavoro può presentare una "Accusa di discriminazione". L'EEOC dispone di uffici a livello di distretto, area e campo, presso cui è possibile presentare le denunce. È possibile contattare l'EEOC telefonando al numero 1-800-669-4000 (TTY: 1-800-669-6820), visitando il suo sito Web alla pagina [www.eeoc.gov](http://www.eeoc.gov) o scrivendo una e-mail all'indirizzo [info@eeoc.gov](mailto:info@eeoc.gov).

Se una persona avrà presentato una denuncia amministrativa presso la DHR, quest'ultima deferirà la denuncia all'EEOC per conservare il diritto a procedere in sede di tribunale federale.

### **Tutele locali**

Molti enti locali applicano leggi a tutela delle persone oggetto di molestie sessuali e discriminazione. Per sapere se esistono leggi del genere, è possibile rivolgersi alla contea, alla città o al comune in cui si risiede. Ad esempio, i dipendenti che lavorano nella città di New York possono presentare denunce di molestie sessuali presso la Commissione della città di New York sui diritti umani. È possibile rivolgersi alla sede principale presso l'Ufficio per l'applicazione della legge della Commissione sui diritti umani della città di New York, (Law Enforcement Bureau of the NYC Commission on Human Rights), 40 Rector Street, 10° piano, New York (New York); telefonare al numero 311 o (212) 306-7450; oppure visitare la pagina [www.nyc.gov/html/cchr/html/home/home.shtml](http://www.nyc.gov/html/cchr/html/home/home.shtml).

### **Contattare il Dipartimento di Polizia di zona**

Se le molestie comprendono palpamenti fisici non desiderati, confinamento fisico coatto o atti sessuali coatti, tale condotta può configurare reati penali. Rivolgersi al dipartimento di polizia di zona.

## **Dove trovare assistenza**

Le seguenti organizzazioni forniscono risorse e servizi correlati alle molestie sessuali e alle discriminazioni. L'elenco non comprende tutte le organizzazioni di New York che forniscono risorse e servizi correlati alle molestie sessuali e alle discriminazioni:

NOW NYC Helpline offre riferimenti per chi chiama in cerca di aiuto in merito a discriminazioni nel rapporto di lavoro, divorzio o custodia, supporto finanziario, violenza del proprio partner intimo e aggressioni sessuali. È possibile contattarla alla pagina <http://nownyc.org/service-fund/get-help/> o al numero (212) 627-9895

La linea diretta legale gratuita di A Better Balance offre informazioni riservate sui diritti sul luogo di lavoro, anche riguardo a molestie sessuali, discriminazioni in base allo stato di gravidanza, allattamento al seno e problemi lavoro-famiglia. È possibile contattarla al numero (212) 430-5982 o all'indirizzo [info@abetterbalance.org](mailto:info@abetterbalance.org).

Servizio di riferimento ad avvocati e informazioni della New York State Bar Association alla pagina [www.nysba.org](http://www.nysba.org) o al numero (800) 342-3661

[www.LawHelpNY.org](http://www.LawHelpNY.org): Informazioni legali per i newyorkesi che non possono sostenere la spesa di un avvocato.

Legal Momentum Equality Works Program: Controversie contro i datori di lavoro che hanno conservato e messo in atto discriminazioni. È possibile contattarla alla pagina [www.legalmomentum.org](http://www.legalmomentum.org) o al numero (212) 925-6635

City Bar Justice Center: <http://www.citybarjusticecenter.org> oppure (212) 626-7373 o 7383

Lambda Legal: [www.lambdalegal.org](http://www.lambdalegal.org) oppure (866) 542-8336

Time's Up Legal Defense Fund, <https://nwlc.org/legal-assistance/>