

简介

在打击职场性骚扰方面，纽约州处于全国领先地位，目前，州与全州的雇主合作，来进一步强化我们对终结职场性骚扰的承诺。

本工具包将让您了解纽约州可用资源和相关州机构的变更情况，并引导您获得这些资源和联系这些机构。

所有这些资源均可在州“打击职场性骚扰”网站上获取：www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace。

有什么新的要求？

2019年纽约州预算加入了全国影响力最大、最全面的性骚扰一揽子计划，其中包括雇主的新资源和新要求。

新的法律针对性骚扰预防政策和培训设定了最低标准。纽约州的所有雇主都必须按原样采纳并使用州的模板政策及培训，或者使用模板作为基准，来制订自己的政策及培训。

您的雇主必须以书面形式向您以及您组织中的其他所有雇员分发它们的政策。它们还必须为您提供关于性骚扰预防的互动培训。

如果您认为自己遭到性骚扰，建议您填写雇主的投诉表，并提交至雇主指定的人员或办公室。如果您认为采用口头或其他举报方式较为舒适，则您的雇主依然应当填写这张表格，为您提供一份副本，并遵循其性骚扰预防政策，对投诉进行调查。

法律保护 and 外部法律救济

性骚扰不仅受您雇主的禁止，也受州、联邦以及（如适用）本地法律的禁止。

除了您雇主的内部流程外，您还可选择寻求下文列出的政府实体提供的法律救济。尽管向政府机构投诉时，不一定需要私人律师，但您可以寻求律师的法律建议。

除了下文概述的内容，某些行业的雇员还可获得其他法律保护。

州人权法(HRL)

州人权法(HRL) (编为 Executive Law, art.15, § 290 et seq.) 在性骚扰方面适用于纽约州的所有雇主, 该法律保护雇员、实习生(不管是否领薪)和非雇员(不管移民状态如何)。指控违反人权法的投诉可向人权局(DHR)或在纽约州最高法院提出。

可在骚扰发生后一年内的任何时间向 DHR 提出投诉。如果不向 DHR 提出投诉, 则根据 HRL, 可在被指控性骚扰发生后的三年内直接在州法庭起诉。如果已经在州法庭提出 HRL 投诉, 则不得再向 DHR 投诉。

向您的雇主进行内部投诉不会延长您向 DHR 投诉或在法庭投诉的时间。一年或三年时间期限从最后一次骚扰事件的发生日期开始计算。向 DHR 提出投诉无需律师, 也不收取费用。

DHR 将对您的投诉进行调查, 并确定是否有合理依据可断定确实发生了性骚扰。存在合理依据的案例将转发至行政法官接受公开听证。如果在听证后发现存在性骚扰, DHR 有权授予救济措施, 救济措施存在差异, 但可能包括要求您的雇主采取行动来阻止骚扰, 或者赔偿造成的损失, 包括支付经济赔偿、律师费和民事罚金。

DHR 的主要办公室联系信息为: NYS Division of Human Rights, One Fordham Plaza, Fourth Floor, Bronx, New York 10458.您可以致电(718) 741-8400 或浏览: www.dhr.ny.gov。

致电(888) 392-3644 或浏览 dhr.ny.gov/complaint 联系 DHR, 了解更多关于提出投诉的信息。可在该网站下载一份投诉表, 填写并公证后寄给 DHR。该网站还有 DHR 在纽约州地区办公室的联系信息。

1964 年《民权法案》

美国公平雇佣机会委员会(EEOC)执行联邦反歧视法律, 其中包括 1964 年《民权法案》第 VII 卷(编为 42 U.S.C. § 2000e et seq.)。在骚扰发生后 300 天内, 可随时向 EEOC 提出投诉。向 EEOC 提出投诉不收取费用。EEOC 将对投诉进行调查, 并确定是否有合理依据可断定确实存在歧视, 如果存在, EEOC 将发出一份“起诉权”函, 允许在联邦法庭提出投诉。

EEOC 不召开听证会或授予救济措施, 但可采取其他措施, 包括代表投诉方在联邦法庭起诉。当发现存在歧视时, 联邦法庭可授予救济措施。一般而言, 私营雇主必须至少有 15 名雇员, 才属于 EEOC 的管辖范围。

指控在工作中存在歧视的雇员可提交一份“歧视指控”。可在 EEOC 的地区、区域和外勤办公室提出投诉。致电 1-800-669-4000 (TTY:1-800-669-6820)、浏览他们的网站: www.eeoc.gov 或通过电子邮件 info@eeoc.gov 联系 EEOC。

如果有人向 DHR 提出行政投诉, DHR 将向 EEOC 提出投诉, 从而维护在联邦法庭起诉的权利。

本地保护

许多地区执行相关法律, 保护个人免遭性骚扰和歧视。您可联系居住的郡、市或镇, 了解是否存在此类法律。例如, 在纽约市工作的雇员可向纽约市人权委员会提出性骚扰投诉。联系他们的主要办公室, 地址为: Law Enforcement Bureau of the NYC Commission on Human Rights, 40 Rector Street, 10th Floor, New York, New York; 致电 311 或(212) 306-7450; 或浏览 www.nyc.gov/html/cchr/html/home/home.shtml。

联系地方警察局

如果骚扰涉及令人厌恶的身体接触、胁迫的人身限制或胁迫的性行为，则行为可能构成犯罪。联系您的地方警察局。

在哪里获得支持

下列组织提供与性骚扰和歧视相关的资源及服务。列表中只列出了部分提供性骚扰和歧视相关资源及服务的纽约组织：

NOW NYC 帮助热线为那些在雇佣歧视、离婚和监护权、经济能力强化、亲密伴侣暴力和性攻击方面需要帮助的呼叫者提供参考。联系方式：<http://nownyc.org/service-fund/get-help/>或(212) 627-9895

Better Balance 的免费法律帮助热线提供关于职场权利的私密信息，其中包括性骚扰、妊娠歧视、母乳喂养和工作-家庭问题。联系方式：(212) 430-5982 或 info@abetterbalance.org。

纽约州律师协会律师参考和信息服务中心，联系方式：www.nysba.org 或(800) 342-3661

www.LawHelpNY.org：为无能力承担律师费用的纽约人提供的法律信息。

Legal Momentum Equality Works 计划：针对存在歧视的雇主实施的立法。联系方式：www.legalmomentum.org 或(212) 925-6635

市律师公正中心：<http://www.citybarjusticecenter.org> 或(212) 626-7373 或 7383

Lambda Legal：www.lambdalegal.org 或(866) 542-8336

Time's Up 法律辩护基金：<https://nwlc.org/legal-assistance/>