

**Aviso de política**
**de prevención de acoso sexual**

**El acoso sexual es ilegal.**

Todos los empleados tienen el derecho legal a un lugar de trabajo libre de acoso sexual, y [*Employer Name*] [*Employer Name*]asume el compromiso de mantener un lugar de trabajo libre de acoso sexual.

De acuerdo con las leyes del Estado de New York, [*Employer Name*][*Employer Name*] tiene una política de prevención de acoso sexual para protegerlo. Esta política se aplica a todos los empleados, practicantes remunerados o no, y a las personas que no son empleados en nuestro lugar de trabajo, sin importar su situación migratoria.

**Si cree que ha sido objeto de acoso sexual o ha presenciado acoso sexual, le invitamos a reportar el acoso a un supervisor o gerente o a [other person designated] [other another person designated]** para que podamos tomar medidas.

**Nuestra política completa se encuentra en: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nuestro formulario de queja se encuentra en: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Si tiene preguntas y para presentar una queja, comuníquese con:**

[Person or office designated]

[Contact information for designee or office]

 [Person or office designated]

[Contact information for designee or office]

Para obtener más información y recursos, visite:

**www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace**