

2018년 1월 1일부로, 현역 군 복무를 위해 해외에 배치되는 가족 구성원이 있을 경우 가족을 지원하기 위해 유급 가족 휴가를 통해 고용을 유지한 채 유급 휴가를 받을 수 있습니다.

어떤 군 복무 유형이 자격 대상입니까?

해외 현역 배치 또는 외국으로의 임박한 복무 호출이나 현역 복무 명령 통지를 받은 가족 구성원이 있을 경우 가족을 지원하기 위해 유급 가족 휴가를 사용할 수 있습니다. 여기에는 국제 수역으로의 배치가 포함됩니다. 해당 가족 구성원은 정규군, 주 방위군 또는 예비군에 속할 수 있습니다.

자격이 있는 대상자는 누구입니까?

뉴욕 주에서 민간 고용주를 위해 일하는 대부분의 직원이 유급 가족 휴가를 사용할 자격이 있습니다. 공무원의 경우에는 고용주가 프로그램을 선택할 수 있습니다.

- **상근 직원:** 정기 근무 일정이 주당 20시간 이상인 경우, 26주 연속해서 근무한 다음에 자격이 됩니다.
- **시간제 직원:** 정기 근무 일정이 주당 20시간 미만인 경우, 175일 근무한 후부터 자격이 되며 해당 근무일이 연속 적일 필요는 없습니다.

시민권 및/또는 이민 신분에 상관없이 자격이 될 수 있습니다.

어떤 권리와 보호가 제공됩니까?

- 자격 대상 직원은 휴가를 사용할 준비가 될 때까지 아무런 조치를 하지 않아도 됩니다. 직원을 위한 유급 가족 휴가 보장은 고용주가 얻어야 합니다.
- 유급 가족 휴가에서 복귀할 때 동일한 직무(또는 유사한 직무)로 복직하도록 보장하는 고용 보호가 적용됩니다.
- 휴가 중 건강 보험을 계속 유지할 수 있습니다. 건강 보험 비용을 지불하고 있는 경우, 본인의 부담금을 휴가 중에 계속 지불해야 합니다.
- 유급 가족 휴가를 요청하거나 사용했다는 이유로 고용주로부터 차별이나 보복을 받지 않습니다.

유급 휴가는 언제 받을 수 있습니까?

가족 구성원의 군 복무 배치 중 사용할 수 있는 휴가의 예는 다음과 같습니다.

- **단기 통지 배치:** 가족 구성원이 배치 개시일로부터 7일 이내에 통지를 받은 경우.
- **군대 행사 및 관련 활동:** 공식 행사, 프로그램 또는 가족 지원 프로그램 참석.
- **보육 및 학교 활동:** 해당 가족 구성원의 미성년 자녀 보육 준비, 긴급하고 일시적인 보육 제공, 학교 활동 또는 회의 참석 또는 보육 제공자와의 회의 참석.

유급 휴가는 언제 받을 수 있습니까?(계속)

- **법적 또는 재정적 조치:** 이러한 조치는 해당 가족 구성원의 배치 전에, 그리고 복귀 후 90일 이내에 실시.
- **상담:** 본인, 배치되는 가족 구성원 또는 해당 가족 구성원의 자녀를 위한 상담에 참여.
- **휴가 및 휴양:** 배치된 가족 구성원이 휴가 및 휴양 중인 경우.
- **배치 후 활동:** 배치 후 90일 이내에 입회식, 재회 브리핑 또는 기타 행사에 참여.
- **부모 돌봄:** 부모가 자신을 돌볼 수 없는 경우. 해당 가족 구성원의 부모 돌봄 준비 그밖에 해당하는 활동이 있을 수 있습니다.

참고: 유급 가족 휴가는 연방 가족 의료 휴가법(FMLA)에서 정하는 바와 같은 동일 자격 요건에 대해서도 사용할 수 있습니다.

자격에 해당하는 가족 구성원은 누구입니까?

- 배우자 ■ 동거인 ■ 자녀 ■ 부모

본인의 배치와 관련해서는 유급 가족 휴가를 사용할 수 없습니다.

얼마의 혜택을 받게 됩니까?

혜택은 4년 동안 단계적으로 적용됩니다. 2018년에 직원은 평균 주간 임금(Average Weekly Wage, AWW)의 50%를 받으며 최대 8주간 유급 가족 휴가를 사용할 수 있으며, 최대 적용 금액은 뉴욕 주 평균 주간 임금(State Average Weekly Wage, SAWW)의 50%입니다. AWW는 유급 가족 휴가가 시작되기 전의 마지막 8주 동안 받은 임금의 평균입니다. SAWW는 매년 업데이트됩니다.

2018년 유급 가족 휴가 혜택의 예		
근로자의 평균 주간 임금	평균 주간 임금 x 50% 최대 뉴욕 주 평균 주간 임금의 50% (\$652.96)	주간 유급 가족 휴가(PFL) 혜택(2018)
\$600		\$300
\$1,000		\$500
\$2,000		\$652.96

혜택은 2021년까지 증가합니다.

연도	휴가 주 (WEEKS OF LEAVE)	혜택
2018	8주	직원 AWW의 50%, SAWW의 최대 50%
2019	10주	직원 AWW의 55%, SAWW의 최대 55%
2020	10주	직원 AWW의 60%, SAWW의 최대 60%
2021	12주	직원 AWW의 67%, SAWW의 최대 67%

혜택에 대한 부담금은 얼마입니까?

이러한 혜택에 대한 부담금은 주간 임금에서 매년 설정되는 최고 한도까지의 일정 비율인 소액의 주간 급여 공제를 통해 지불합니다.

2018년 급여 부담금은 귀하의 주간 임금의 0.126%이고 연간 최고 \$85.56로 제한됩니다. 귀하의 소득이 뉴욕 주 평균 주간 임금(주당 \$1,305.92)보다 적은 경우에는 연간 부담금이 실제 주간 임금과 일치하는 \$85.56 미만입니다.

예를 들어, 2018년의 소득이 \$27,000(주당 \$519)라면 주당 부담금은 65센트입니다.

대략적인 공제액을 알아보려면, ny.gov/PFLcalculator에 있는 급여 공제 계산기를 이용하십시오.

유급 가족 휴가는 어떻게 신청합니까?

1. 휴가 시작일을 예측할 수 있다면 적어도 휴가 시작 30일 전까지 고용주에게 통지하십시오. 그렇지 않은 경우, 최대한 빨리 고용주에게 통지하십시오.
2. **군 복무 관련 지원 가족용** 요청 양식 패키지를 받으십시오. 이러한 양식은 고용주, 고용주의 보험사에 요청하거나 ny.gov/PaidFamilyLeaveApply에서 직접 찾으실 수 있습니다.
3. 커버 시트의 지침을 따라 **유급 가족 휴가 신청서(양식 PFL-1)**를 작성하십시오. 보관용 사본을 만든 다음 고용주에게 제출하십시오. 귀하의 고용주는 양식 PFL-1의 고용주용 섹션을 작성하고 **영업일 기준 3일** 이내에 귀하에게 반송해야 합니다. 고용주가 답변하지 않을 경우, 아래와 같은 후속 단계를 진행할 수 있습니다.
4. **군 복무 진술서(양식 PFL-5)**를 작성하고, 휴가용 증빙 서류를 모아서 첨부하십시오.
5. 양식 PFL-1, 양식 PFL-5 및 증빙 서류를 고용주의 보험사에 제출하십시오. 요청은 휴가 시작 전, 또는 휴가 시작 후 30일 이내에 제출할 수 있습니다. 보험사는 작성된 신청서 접수 후 달력일 기준 18일 이내에 청구 금액을 지급하거나 청구를 거부해야 합니다.
 - 고용주의 보험사는 다음과 같은 방법으로 확인할 수 있습니다.
 - 직장에서 유급 가족 휴가 포스터를 확인합니다.
 - 고용주에게 문의합니다.
 - wcb.ny.gov에서 고용주의 이름을 검색해 가입 보험사를 찾아봅니다.
 - 고용주의 보험사를 확인할 수 없을 경우, 유급 가족 휴가 헬프라인에 연락해 도움을 받아 적절한 보험사를 찾으십시오.
 - 유급 가족 휴가 헬프라인: **(844) 337-6303**(오전 8시 30분 – 오후 4시 30분, ET, 월요일 - 금요일)
 - 고용주가 보험에 가입되어 있지 않다고 생각될 경우, 유급 가족 휴가 신청서를 NYS 산재 보상 위원회 (Workers' Compensation Board)에 다음으로 제출할 수 있습니다.
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

자세한 정보는 ny.gov/PaidFamilyLeave를 방문하시거나 **(844) 337-6303**번으로 문의하십시오.