



ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Что такое оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам при направлении военнослужащего к месту службы?

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам — это финансируемая работодателем программа страхования; она предусматривает оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места для соответствующих определенным критериям работников, которым необходимо ухаживать за новорожденным, усыновленным/удочеренным или взятым под опеку ребенком, тяжелобольным членом семьи или поддержать близких, когда один из членов семьи направляется за границу на действительную военную службу.

Какую сумму выплат вы будете получать?

Сумма выплат будет постепенно увеличиваться в течение четырех лет. В 2018 г. вы сможете взять отпуск по семейным обстоятельствам продолжительностью до восьми недель, оплачиваемый в размере 50% от вашей средней недельной ставки заработной платы (average weekly wage, AWW), но не более 50% от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage, SAWW). Ваша AWW — это средняя ставка вашей заработной платы за восемь недель, предшествующих началу оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. SAWW обновляется ежегодно.

ПРИМЕРЫ ВЫПЛАТ В РАМКАХ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ НА 2018 Г.		
Средняя недельная заработная плата работника	Средняя недельная заработная плата x 50 %	Еженедельная выплата в связи с оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам (PFL) (2018)
600 долл.	Не более 50 % от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (652,96 долл.)	300 долл.
1000 долл.		500 долл.
2000 долл.		652,96 долл.

Увеличение сумм выплат до 2021 года включительно:

ГОД	КОЛ-ВО НЕДЕЛЬ ОТПУСКА	ОПЛАТА
2018	8 недель	50 % AWW работника, не более 50 % SAWW
2019	10 недель	55 % AWW работника, не более 55 % SAWW
2020	10 недель	60 % AWW работника, не более 60 % SAWW
2021	12 недель	67 % AWW работника, не более 67 % SAWW

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Сколько вам необходимо платить для получения выплат?

За получение выплат с вас еженедельно удерживается небольшая сумма, которая представляет собой долю от вашей заработной платы за неделю. Предельный размер этой доли устанавливается ежегодно.

В 2018 году вычет составляет 0,126% от недельной ставки заработной платы, но не более 85,56 доллара в год. Если вы зарабатываете меньше средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (1305,92 доллара в неделю), сумма ежегодных отчислений составит менее предельного размера 85,56 доллара и будет зависеть от вашей фактической недельной заработной платы.

Например, если за 2018 г. вы заработаете 27 000 долл. (519 долл. в неделю), вычет будет составлять 65 центов в неделю.

Чтобы рассчитать размер вычета, воспользуйтесь калькулятором вычетов из заработной платы по ссылке ny.gov/PFLcalculator.

СООТВЕТСТВИЕ КРИТЕРИЯМ И УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ

Кто соответствует критериям для получения такого отпуска?

Получить оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам могут почти все работники частных компаний на территории штата Нью-Йорк. Если вы работаете на государственном предприятии, ваш работодатель может добровольно присоединиться к программе.

- **Работники с полной занятостью:** Если вы заняты по стандартному графику не менее 20 часов в неделю, вы имеете право на такой отпуск после 26 непрерывных недель работы.
- **Работники с неполной занятостью:** Если вы заняты по стандартному графику менее 20 часов в неделю, вы имеете право на такой отпуск после 175 дней работы, причем такой период может не быть непрерывным.

Вы имеете право на такой отпуск независимо от своего гражданства и/или иммиграционного статуса.

Обязаны ли работники участвовать в программе оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам?

Да. Программа оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам является обязательной для большинства работников. Исключение составляют случаи, когда работник имеет право на освобождение от этого обязательства. Работник имеет право на освобождение от обязательств в том случае, если ожидается, что срок его работы у работодателя будет меньше установленного требованиями. Если работник занят по стандартному графику не менее 20 часов в неделю, он получит право на такой отпуск через 26 непрерывных недель работы. Если работник занят по стандартному графику менее 20 часов в неделю, он имеет право на такой отпуск через 175 дней работы, причем такой период может не быть непрерывным. Работодатель обязан предложить освобождение от обязательств по участию в программе всем работникам, срок работы которых у такого работодателя не будет соответствовать установленным критериям.

Кому из членов семьи предоставляется оплаченный отпуск по семейным обстоятельствам в случае квалифицирующего события, связанного с военной службой?

Вы можете попросить предоставить вам оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для поддержки близких, если ваш(а) супруг(а), сожитель(ница), ребенок или родитель проходит действительную военную службу в иностранном государстве или был(а) уведомлен(а) о предстоящем призыве или приказе о переводе на действительную военную службу за границу. К таким случаям относится также выход в международные воды.

Что необходимо для подтверждения сожительства?

Для определения того, имеет ли место сожительство, рассматривается ряд факторов. Они включают среди прочего, следующее: совместное владение имуществом, общих детей, признаки намерения зарегистрировать брак, ведение совместного бюджета и продолжительность личных отношений.

Можно ли одновременно взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и отпуск согласно закону «Об отпуске по уходу за членами семьи» (Family Medical Leave Act, FMLA)?

Если вы имеете права на отпуск и по программе оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, и по закону «Об отпуске по уходу за членами семьи», вы можете взять оба отпуска одновременно.

КАК ВЗЯТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Что может служить примером квалифицирующего события, связанного с военной службой?

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам предоставляет свободное время для участия в событиях и деятельности, являющихся результатом направления военнослужащего члена семьи к месту службы. К таким случаям относятся срочный вызов для прохождения службы, присутствие при событиях, связанных с военной службой и предшествующих направлению к месту прохождения службы или следующих за ним, организация ухода за детьми или родителями, консультирование, отпуск военнослужащего члена семьи для отдыха и восстановления сил (Rest and Recuperation leave), организация финансовых или юридических процедур и другая подобная деятельность.

КАК ВЗЯТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ (продолжение)

Могут ли работники использовать оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за ребенком военнослужащего члена семьи?

Да. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам можно взять, если прохождение военнослужащим членом семьи службы, в том числе предстоящее, требует, чтобы член семьи, запрашивающий предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, принял альтернативные меры по уходу за ребенком военнослужащего члена семьи или в срочном порядке обеспечил уход за этим ребенком, отличающийся от обычного.

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам также можно взять, чтобы записать или перевести ребенка в новую школу или учреждение дневного пребывания либо встретиться с сотрудниками школы или учреждения дневного пребывания. Обычные постоянные потребности ребенка в уходе не покрываются данной программой. Например, работник не может взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, чтобы присматривать за ребенком военнослужащего члена семьи во время летних каникул. Однако такой отпуск можно взять для организации подобного присмотра.

Какие документы необходимы для запроса на получение оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в случае квалифицирующего события, связанного с военной службой?

Работник должен приложить к запросу на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам копию приказа о переводе военнослужащего члена семьи на службу за рубежом, письмо из военной части, в котором сообщается о предстоящем приказе о его (ее) переводе на службу за рубежом или документ об увольнении члена семьи для отдыха и восстановления сил, подписанный утверждающим органом. Кроме того, если данный вид квалифицирующего события предполагает встречу с третьим лицом, необходимо представить такие документы, как извещение о встрече, подтверждение назначенной встречи или счет.

Как подать запрос на получение оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам?

1. Уведомьте своего работодателя об отпуске не менее чем за 30 дней до его начала, если его можно спрогнозировать. В ином случае вы обязаны уведомить его при первой же возможности.
2. Получите пакет форм для запроса «Помощь семьям в связи с прохождением военной службы» (*Assist Families in Connection with a Military Deployment*). Формы можно получить у своего работодателя, в страховой компании работодателя или по ссылке ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Заполните *запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (форма PFL-1)*, руководствуясь инструкцией на титульном листе. Сделайте себе копию для справки и подайте запрос работодателю.
Ваш работодатель должен заполнить соответствующий раздел *формы PFL-1* и вернуть ее вам в течение трех рабочих дней. Если ваш работодатель не ответит, вы можете перейти к нижеследующему шагу.
4. Заполните документ «Квалифицирующее событие, связанное с военной службой» (*форма PFL-5*), соберите и приложите к нему подтверждающие документы, необходимые для оформления вашего отпуска.
5. Передайте *форму PFL-1*, *форму PFL-5* и подтверждающие документы страховщику своего работодателя. Вы можете подать запрос как до начала своего отпуска, так и в течение 30 дней после его начала. Страховщик работодателя должен произвести выплату по вашему запросу или отклонить его в течение 18 календарных дней после получения оформленного запроса.
 - Чтобы узнать, кто является страховщиком вашего работодателя, вы можете:
 - найти плакат об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам по месту работы;
 - задать вопрос своему работодателю;
 - посетить сайт wcb.ny.gov и произвести поиск по наименованию работодателя, а затем найти информацию о его страховщике.
 - Если вы не можете установить, кто является страховщиком вашего работодателя, обратитесь за помощью в поиске в справочную службу по вопросам оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам.
 - Справочная служба по вопросам оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам: **(844) 337-6303** (с понедельника по пятницу с 8:30 до 16:30 по восточному поясному времени)
 - Если вы полагаете, что ваш работодатель не застрахован, вы можете подать запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в Совет штата Нью-Йорк по компенсациям работникам (NYS Workers' Compensation Board).
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

СПОРЫ

Что делать, если запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам отклонен?

Если ваш запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам отклонен, вы можете обратиться с заявлением о рассмотрении этого отказа независимым арбитром. Ваша страховая компания (или работодатель — для самозастрахованных лиц) сообщит вам причину отказа и предоставит информацию о том, как запросить арбитражное разбирательство.

ДИСКРИМИНАЦИЯ И РЕПРЕССИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Что делать, если вы подвергаетесь дискриминации в связи с запросом или использованием оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам?

Если по причине подачи вами заявления на получение оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам работодатель расторгает ваш трудовой договор, сокращает вашу заработную плату и (или) размер выплат, применяет к вам любые меры дисциплинарного взыскания:

Прежде всего вы должны потребовать, чтобы работодатель восстановил вас в должности. Чтобы оформить требование о восстановлении в должности, необходимо следующее:

1. Заполните *официальное требование о восстановлении в должности, касающееся оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (форму PFL-DC-119)*.
2. Подайте заполненную *форму PFL-DC-119* своему работодателю.
3. Вышлите копию по адресу: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030**.

У вашего работодателя будет 30 календарных дней, чтобы ответить на данное требование.

Если работодатель не выполнит ваше требование о восстановлении в должности в течение 30 календарных дней, вы имеете право на слушание дела в Совете штата Нью-Йорк по компенсациям работникам.

Для запроса слушания подайте жалобу о дискриминации/репрессивных действиях:

1. Заполните *жалобу на дискриминацию/репрессивные действия в связи с оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам (форму PFL-DC-120)*.
2. Подайте заполненную *форму PFL-DC-120* своему работодателю.
3. Вышлите копию по адресу: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030**.

Совет оформит ваше дело и свяжется с вами, чтобы назначить слушание, в течение 45 календарных дней.

ПРИМЕЧАНИЕ. Прежде чем подавать жалобу, вы должны потребовать восстановить вас в должности, как описано выше.

Судья по административным делам может вынести решение, согласно которому ваш работодатель обязан восстановить вас в должности, выплатить вам причитающуюся за соответствующий период заработную плату, оплатить расходы на услуги адвоката и штраф в размере до 500 долл.

За дополнительной информацией обращайтесь:

ny.gov/PaidFamilyLeave

(844) 337-6303

