



SUSSIDI

Cos'è il congedo familiare retribuito per la chiamata in servizio (Paid Family Leave for Military Deployment)

Il congedo familiare retribuito è una polizza di assicurazione finanziata dai dipendenti che offre un periodo retribuito tutelato che consente ai dipendenti idonei di assistere i propri cari quando un familiare è in servizio militare attivo all'estero.

Qual è l'importo che riceverò per i sussidi?

I sussidi verranno introdotti progressivamente nell'arco di quattro anni. Nel corso del 2018 potrai richiedere un massimo di otto settimane di congedo familiare retribuito (Paid Family Leave, PFL) al 50% del tuo salario settimanale medio (Average Weekly Wage, AWW), fino al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York (State Average Weekly Wage, SAWW). Il salario settimanale medio corrisponde alla media delle buste paga delle ultime otto settimane prima dell'inizio del congedo familiare retribuito. L'importo del salario settimanale medio dello Stato di New York viene aggiornato con cadenza annuale.

ESEMPI DI CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO PER IL 2018		
Salario settimanale medio del lavoratore	Salario settimanale medio al 50%	Sussidio settimanale per Congedo familiare retribuito (2018)
600 \$	Massimo pari al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York (652,96 \$)	300 \$
1.000 \$		500 \$
2.000 \$		652,96 \$

I sussidi aumenteranno progressivamente da qui al 2021:

ANNO	SETTIMANE DI CONGEDO	SUSSIDIO
2018	8 settimane	50% dell'AWW del dipendente, fino al 50% del SAWW
2019	10 settimane	55% dell'AWW del dipendente, fino al 55% del SAWW
2020	10 settimane	60% dell'AWW del dipendente, fino al 60% del SAWW
2021	12 settimane	67% dell'AWW del dipendente, fino al 67% del SAWW

FINANZIAMENTI

Qual è l'importo che dovrò corrispondere per i sussidi?

Dovrai pagare questi sussidi tramite una piccola ritenuta sul salario settimanale, ovvero una percentuale del salario settimanale fino a un tetto stabilito annualmente.

La ritenuta sul salario per il 2018 è pari allo 0,126% del salario settimanale, con un tetto massimo annuo pari a 85,56 \$. Se guadagni meno del salario settimanale medio dello Stato di New York (1305,92 \$ alla settimana) dovrai versare un contributo annuo inferiore al tetto massimo di 85,56 \$, in linea con il tuo salario settimanale.

Per esempio, se nell'arco del 2018 guadagnerai 27.000 \$ (519 \$ a settimana), l'importo da corrispondere sarà pari a 65 centesimi alla settimana.

Per avere una stima della ritenuta in busta paga, puoi utilizzare l'apposito strumento di calcolo disponibile su ny.gov/PFLcalculator.

REQUISITI DI IDONEITÀ

Chi ne ha diritto?

La maggior parte dei dipendenti che lavorano nello Stato di New York per datori di lavoro privati hanno diritto a ricevere il Congedo familiare retribuito. Se sei un dipendente pubblico, il tuo datore di lavoro può essere ammesso al programma.

- **Dipendenti a tempo pieno:** se hai un orario di lavoro regolare di almeno 20 ore settimanali, avrai il diritto di ricevere la copertura se risulti assunto/a da almeno 26 settimane consecutive.
- **Dipendenti part-time:** se hai un orario di lavoro regolare inferiore alle 20 ore settimanali, puoi usufruirne dopo 175 giorni lavorati, anche se non consecutivi.

L'idoneità non dipende dalla cittadinanza e/o dallo status di immigrazione.

I dipendenti sono tenuti a partecipare al congedo familiare retribuito?

Sì. Il congedo familiare retribuito non è facoltativo per la maggior parte dei dipendenti. Per alcuni dipendenti sono previste deroghe in via eccezionale. Un dipendente ha diritto a una deroga se non prevede di lavorare presso lo stesso datore di lavoro per il tempo necessario a soddisfare i requisiti di idoneità. Se un dipendente lavora regolarmente per almeno 20 ore settimanali, avrà diritto a ricevere i sussidi se risulta assunto da almeno 26 settimane consecutive. Se un dipendente ha un orario di lavoro regolare inferiore alle 20 ore settimanali, può usufruirne dopo 175 giorni lavorati, anche se non consecutivi. I datori di lavoro devono offrire una deroga a tutti i dipendenti che non saranno in possesso di questi requisiti.

Quali familiari hanno diritto al congedo familiare retribuito per un evento militare significativo?

Puoi richiedere il congedo familiare retribuito per prestare assistenza a un familiare se un tuo coniuge, convivente, figlio o genitore è in servizio attivo all'estero o se allo stesso è stato comunicato che verrà richiamato in servizio attivo all'estero. Le stesse disposizioni valgono per i militari in servizio in acque internazionali.

Quali sono i requisiti necessari per attestare la convivenza?

Per attestare una situazione di convivenza tra due persone vengono presi in esame diversi fattori. Di seguito ne elenchiamo alcuni: proprietà, immobili o figli in comune, intenzione di contrarre matrimonio, forme di economia domestica condivisa, durata della relazione.

È possibile percepire contemporaneamente il congedo familiare retribuito e il congedo familiare per motivi di salute (Family and Medical Leave Act, FMLA)?

Se un soggetto è idoneo a ricevere entrambi i sussidi, può percepirli anche contemporaneamente.

RICEVERE IL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO

In cosa consiste un evento militare significativo?

Il congedo familiare retribuito permette di disporre di un periodo di aspettativa per svolgere una serie di attività necessarie nel momento in cui un familiare prende servizio come militare. Quest'opzione è disponibile in caso di chiamata in servizio con preavviso breve, partecipazione a eventi successivi alla chiamata in servizio, congedo per riposo e convalescenza da parte del militare, o nei casi in cui siano necessarie sedute di terapia o sia necessario prestare assistenza a minori o altri familiari, occuparsi di questioni legali o finanziarie, o svolgere altre attività da parte del familiare.

RICEVERE IL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO (continua)

Un dipendente può ricevere il congedo familiare retribuito per disporre di un periodo di aspettativa per prestare assistenza ai figli di un familiare in servizio militare?

Sì. Quando un militare è stato richiamato o sta per essere richiamato in servizio attivo, un suo familiare può richiedere il congedo familiare retribuito nel caso sia necessario riorganizzare l'assistenza ai figli del militare richiamato in servizio o per prestare loro assistenza urgente e straordinaria.

È possibile usufruire del congedo familiare retribuito anche per provvedere all'iscrizione o al trasferimento del minore in un nuovo istituto scolastico o asilo nido, oppure per partecipare a incontri con il personale didattico presso l'istituto scolastico o l'asilo nido. L'assistenza ordinaria e di routine del minore non è soggetta a copertura. Ad esempio, un dipendente non può richiedere un congedo familiare retribuito per badare ai figli di un suo familiare in servizio militare durante le vacanze estive. Il dipendente può però richiedere il congedo familiare retribuito per predisporre l'assistenza al minore.

Quali sono i documenti necessari per richiedere un congedo familiare retribuito per un evento militare significativo?

Il dipendente dovrà allegare alla richiesta di congedo retribuito una copia degli ordini di servizio militare attivo soggetto a copertura del familiare, una lettera dall'unità militare che attesta il richiamo imminente o l'ordine di servizio soggetto a copertura, oppure la documentazione di congedo familiare firmata dall'autorità di approvazione del congedo per riposo e convalescenza del militare. Inoltre, se l'evento prevede un incontro con terze parti, sarà necessario allegare un annuncio della riunione, una conferma dell'appuntamento o una fattura.

Cosa devo fare per richiedere il congedo familiare retribuito?

1. Informa il datore di lavoro almeno 30 giorni prima dell'inizio del congedo, se prevedibile. In ogni caso, comunica le tue intenzioni al datore di lavoro il prima possibile.
2. Procurati i moduli di richiesta per l'*Assistenza ai familiari in relazione alla chiamata in servizio (Assist Families in Connection with a Military Deployment)*. I moduli di richiesta sono disponibili presso il datore di lavoro, la sua compagnia di assicurazione o direttamente su ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Completa la *Richiesta di congedo familiare retribuito (Modulo PFL-1) (Request For Paid Family Leave [Form PFL-1])*, seguendo le istruzioni in copertina. Conservane una copia per riferimento e invia il modulo al tuo datore di lavoro. Il datore di lavoro dovrà quindi completare la propria sezione del *Modulo PFL-1* e riconsegnarti il modulo entro tre giorni lavorativi. In caso di mancata risposta del datore di lavoro, puoi procedere alla fase successiva (vedi sotto).
4. Completa il modulo *Evento militare significativo (Modulo PFL-5) (Military Qualifying Event [Form PFL-5])*, allegando la documentazione di supporto necessaria per il congedo.
5. Invia il *Modulo PFL-1*, il *Modulo PFL-5* e la documentazione di supporto alla compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro. Puoi inviare la richiesta prima dell'inizio del congedo oppure entro 30 giorni dall'inizio del congedo. La compagnia di assicurazione deve saldare o rifiutare la richiesta entro 18 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta compilata.
 - Per conoscere il nome della compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro, puoi:
 - Fare riferimento all'avviso relativo al congedo familiare retribuito sul luogo di lavoro.
 - Chiedere al tuo datore di lavoro.
 - Visitare wcb.ny.gov e cercare il nome del tuo datore di lavoro per trovare quello della sua compagnia di assicurazione.
 - Se non riesci a trovare la compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro, contatta la linea diretta sul congedo familiare retribuito.
 - Linea diretta sul congedo familiare retribuito: **(844) 337-6303** (8:30 – 16:30, costa orientale, lunedì – venerdì)
 - Se ritieni che il tuo datore di lavoro non sia assicurato, puoi inviare la richiesta di congedo familiare retribuito al Comitato infortuni sul lavoro (Workers' Compensation Board) dello Stato di New York.
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

CONTROVERSIE

Cosa devo fare se la mia richiesta di congedo familiare retribuito viene respinta?

Se la tua richiesta di congedo familiare retribuito viene respinta, puoi richiedere una valutazione delle motivazioni del rifiuto da parte di un arbitro imparziale. La tua compagnia di assicurazione (o il tuo datore di lavoro, se provvisto di assicurazione autonoma) ti fornirà le motivazioni del rifiuto e ti darà tutte le informazioni necessarie per procedere con la richiesta di arbitrato.

DISCRIMINAZIONI E RITORSIONI

Cosa posso fare se subisco discriminazioni a seguito della richiesta di un congedo familiare retribuito?

Se il tuo datore di lavoro interrompe il rapporto di lavoro con te, riduce l'importo del tuo salario e/o dei sussidi, o commina una sanzione nei tuoi confronti a seguito della richiesta di un congedo familiare retribuito:

Prima di tutto, chiedi il reintegro al datore di lavoro. Per richiedere il reintegro:

1. Completa la *Richiesta formale di tutela del posto di lavoro per congedo familiare retribuito (Modulo PFL-DC-119) (Formal Request For Reinstatement Regarding Paid Family Leave [Form PFL-DC-119])*.
2. Una volta completato il *Modulo PFL-DC-119*, presentalo al tuo datore di lavoro.
3. Inviare una copia a: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030**.

Il tuo datore di lavoro ha 30 giorni di calendario per rispondere alla tua richiesta.

Se il tuo datore di lavoro non provvede al reintegro entro 30 giorni di calendario, avrai diritto a un'udienza presso il Comitato infortuni sul lavoro dello Stato di New York.

Per richiedere un'udienza, dovrai presentare un reclamo per discriminazioni/ritorsioni come indicato di seguito:

1. Completa il *Reclamo per discriminazioni/ritorsioni in relazione al congedo familiare retribuito (Modulo PFL-DC-120) (Paid Family Leave Discrimination/Retaliation Complaint [Form PFL-DC-120])*.
2. Una volta completato il *Modulo PFL-DC-120*, presentalo al tuo datore di lavoro.
3. Inviare una copia a: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030**.

Il Comitato raccoglierà i documenti necessari e ti contatterà per fissare un'udienza entro 45 giorni di calendario.

NOTA: Per presentare un reclamo, devi prima richiedere il reintegro seguendo la procedura indicata sopra.

In seguito al reclamo, un giudice amministrativo ha la facoltà di ordinare al datore di lavoro di provvedere al tuo reintegro, di corrisponderti i salari arretrati, di rimborsarti per le spese legali sostenute, e infine di pagare una multa fino a 500 \$.

Per ulteriori informazioni:
ny.gov/PaidFamilyLeave
(844) 337-6303

