

Od 1 stycznia 2018 roku płatny urlop rodzinny zapewnia ochronę stanowiska pracy podczas opieki nad bliskim krewnym cierpiącym na poważną chorobę. Mieszkańcy stanu Nowy Jork mają prawo być z rodzinami w trudnym dla nich czasie bez ryzyka dla swojego bezpieczeństwa ekonomicznego. Czas poświęcany na opiekę nad ciężką chorą bliską osobą jest niezwykle istotny.

Kto może się ubiegać o płatny urlop rodzinny?

Większość pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach w sektorze prywatnym w stanie Nowy Jork jest uprawniona do skorzystania z płatnego urlopu rodzinnego. W przypadku osób zatrudnionych w sektorze publicznym ich pracodawca może opcjonalnie zdecydować o przystąpieniu do programu.

- **Osoby zatrudnione na cały etat:** Prawo do płatnego urlopu rodzinnego przysługuje pracownikom o regularnym harmonogramie pracy w wymiarze 20 lub więcej godzin tygodniowo po 26 kolejnych tygodniach zatrudnienia.
- **Osoby zatrudnione na część etatu:** Prawo do płatnego urlopu rodzinnego przysługuje pracownikom o regularnym harmonogramie pracy w wymiarze mniej niż 20 godzin tygodniowo po przepracowaniu 175 dni, niekoniecznie kolejnych.

Uprawnienie przysługuje bez względu na status obywatelski i/lub imigracyjny.

Prawa i ochrona osoby występującej o płatny urlop rodzinny?

- Osoba uprawniona do ubiegania się o płatny urlop rodzinny nie musi wykonywać żadnych czynności do momentu wzięcia urlopu. Pracodawca jest zobowiązany do wykupienia ubezpieczenia w zakresie programu płatnego urlopu rodzinnego.
- Pracownik ma zapewnioną **ochronę zatrudnienia**, gwarantującą, że po powrocie z płatnego urlopu rodzinnego będzie mógł wrócić na to samo (lub porównywalne) stanowisko.
- Podczas korzystania z płatnego urlopu rodzinnego pracownik zachowuje **ubezpieczenie zdrowotne**. Jeśli pracownik współuczestniczy w pokrywaniu kosztów swojego ubezpieczenia zdrowotnego, jest zobowiązany pokrywać swoją część kosztów ubezpieczenia również podczas urlopu.
- Pracodawca ma **zakaz podejmowania działań dyskryminacyjnych lub odwetowych** wobec pracownika za złożenie wniosku o płatny urlop rodzinny lub skorzystanie z takiego urlopu.

Ile będzie wynosiła kwota otrzymywanych świadczeń?

Świadczenia są rozłożone na etapy na przestrzeni czterech lat. W 2018 r. pracownikom przysługuje prawo do maks. ośmiu tygodni płatnego urlopu przy wysokości świadczenia wynoszącej 50% średniego wynagrodzenia tygodniowego (AWW), z ograniczeniem do 50% średniego wynagrodzenia tygodniowego w stanie Nowy Jork (SAWW). Średnie wynagrodzenie tygodniowe (AWW) pracownika to średnie wynagrodzenie z ostatnich ośmiu tygodni przed rozpoczęciem płatnego urlopu rodzinnego. Kwota średniego wynagrodzenia tygodniowego w stanie Nowy Jork (SAWW) jest aktualizowana do roku.

PRZYKŁADOWE ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU PŁATNEGO URLOPU RODZINNEGO W 2018 R.

Średnie wynagrodzenie tygodniowe pracownika	Średnie wynagrodzenie tygodniowe x 50% z maksymalnym ograniczeniem do kwoty 50% średniego wynagrodzenia tygodniowego w stanie Nowy Jork (652,96 USD)	Tygodniowe świadczenia z tytułu płatnego urlopu rodzinnego (2018 r.)
600 USD		300 USD
1000 USD		500 USD
2000 USD		652,96 USD

Świadczenia (cd.)

Wzrost świadczeń do 2021 r.:

ROK	TYGODNIE URLOPU	ŚWIADCZENIE
2018	8 tygodni	50% AWW* pracownika, do 50% SAWW**
2019	10 tygodni	55% AWW pracownika, do 55% SAWW
2020	10 tygodni	60% AWW pracownika, do 60% SAWW
2021	12 tygodni	67% AWW pracownika, do 67% SAWW

*AWW — średnie wynagrodzenie tygodniowe

**SAWW — średnie wynagrodzenie tygodniowe w stanie Nowy Jork

Jaka jest wysokość opłat za świadczenia?

Opłata za świadczenia jest potrącana z tygodniowego wynagrodzenia w postaci niewielkiej kwoty, stanowiącej procentową część tygodniowego wynagrodzenia, z maksymalnym ograniczeniem aktualizowanym co roku.

Składka z wynagrodzenia w 2018 roku wynosi 0,126% wynagrodzenia tygodniowego i jest ograniczona do rocznej maksymalnej kwoty 85,56 USD. Składka roczna osób zarabiających mniej niż średnie wynagrodzenie tygodniowe w stanie Nowy Jork (1305,92 USD) będzie mniejsza niż ograniczenie wynoszące 85,56 USD zgodnie z ich faktycznym wynagrodzeniem tygodniowym.

Na przykład, w 2018 roku w przypadku zarobków wynoszących 27 000 USD rocznie (519 USD tygodniowo) należy płacić 65 centów tygodniowo.

Aby obliczyć kwotę potrącenia, można użyć kalkulatora kwoty potrącannej z wynagrodzenia, dostępnego pod adresem ny.gov/PFLcalculator.

Jakie dolegliwości są uważane za poważne?

Poważne dolegliwości są definiowane jako choroba, uraz, niesprawność bądź stan fizyczny lub umysłowy wymagający:

- **opieki w placówce leczenia zamkniętego** w szpitalu lub hospicjum, bądź opieki w pobytowym ośrodku zdrowia w warunkach leczenia zamkniętego/ambulatoryjnego **lub**
- **ciągłego leczenia** lub nadzoru ze strony pracownika służby zdrowia.

Określenie „ciągła opieka lub nadzór” oznacza jedną z poniższych pozycji podanych poniżej wraz z przykładami.

PRZYCZYNA	PRZYKŁADY
Przewlekła poważna dolegliwość, trwająca przez dłuższy czas, wymagająca okresowych wizyt w związku z leczeniem, mogąca powodować sporadyczne okresy niesprawności	Astma, cukrzyca, padaczka, psychozy, schizofrenia, choroba afektywna dwubiegunowa, zespół stresu pourazowego (PTSD)
Długoterminowe lub trwałe leczenie, mogące nie przynosić efektów, wymagające stałego nadzoru nad pacjentem	Choroba Alzheimera, poważny udar mózgu lub terminalna faza choroby
Leczenie lub rekonwalescencja po zabiegu chirurgii regeneracyjnej po wypadku lub innym urazie bądź stan mogący przypuszczalnie skutkować okresową niesprawnością trwającą dłużej niż trzy pełne dni z rzędu w przypadku braku leczenia	Choroba nowotworowa (chemio- i radioterapia), poważne zapalenie stawów (fizjoterapia), choroby nerek (dializy)
Okres leczenia, trwający dłużej niż trzy pełne dni z rzędu, powtarzany przez dostawcę usług medycznych dwa lub więcej razy, bądź przynajmniej jednokrotne leczenie, po którym następuje leczenie pod nadzorem	Cykl przyjmowania leków na receptę w ramach planu ciągłego leczenia

Którzy członkowie rodziny kwalifikują się jako bliskie osoby?

Można wystąpić o płatny urlop rodzinny na opiekę nad poważnie chorym członkiem rodziny takim, jak:

- Małżonek(-ka)
- Dziecko/pasierb/pasierbica
- Teść/teściowa
- Wnuk/wnuczka
- Partner
- Ojciec/matka/ojczym/macocha
- Dziadek/babcia

UWAGA: Członek rodziny może mieszkać w stanie Nowy Jork lub poza nim, a także za granicą, należy jednak stale pozostawać w pobliżu chorego członka rodziny podczas płatnego urlopu rodzinnego.

Jak wystąpić o płatny urlop rodzinny na opiekę nad członkiem rodziny?

1. Należy powiadomić pracodawcę przynajmniej **30 dni** przed planowanym rozpoczęciem urlopu, jeśli jest to zdarzenie przewidziane. W przeciwnym razie należy powiadomić pracodawcę tak szybko, jak jest to możliwe.
2. Należy uzyskać zestaw formularzy wniosku o urlop *na opiekę nad poważnie chorym członkiem rodziny*. Formularze są dostępne u pracodawcy, firmy ubezpieczeniowej pracodawcy lub bezpośrednio pod adresem ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Należy wypełnić *Wniosek o płatny urlop rodzinny (formularz PFL-1)*, zgodnie z instrukcjami w piśmie przewodnim. Kopię formularza należy zachować w swoich aktach, a oryginał przekazać pracodawcy. Pracodawca musi wypełnić stosowną część *formularza PFL-1* i zwrócić formularz pracownikowi w ciągu **trzech dni roboczych**. W przypadku braku odpowiedzi od pracodawcy można przejść do kolejnego etapu opisanego poniżej.
4. Członek rodziny (osoba wymagająca opieki) lub jej upoważniony przedstawiciel musi wypełnić formularz *Zgoda na udzielenie informacji o stanie zdrowia zgodnie z ustawą o płatnym urlopie rodzinnym (formularz PFL-3)* i przekazać swojemu dostawcy usług medycznych. Zgoda na ujawnienie informacji wygasa po roku lub w momencie jej wycofania przez członka rodziny. Dostawca usług medycznych ma obowiązek przechowywać ten formularz w swoich aktach.
5. Należy wypełnić przeznaczoną dla pracownika część formularza *Zaświadczenie pracownika opieki zdrowotnej (formularz PFL-4)*. Pracownik oraz członek rodziny lub jego/jej upoważniony przedstawiciel muszą dostarczyć *formularz PFL-4* dostawcy usług medycznych członka rodziny.
6. Dostawca usług medycznych członka rodziny musi wypełnić pozostałą część *formularza PFL-4* i zwrócić go członkowi rodziny lub jego/jej upoważnionemu przedstawicielowi. Następnie członek rodziny powinien przekazać *formularz PFL-4* pracownikowi celem złożenia wniosku o urlop.
7. Należy złożyć *formularz PFL-1*, *formularz PFL-4* oraz dokumentację pomocniczą w firmie ubezpieczeniowej pracodawcy. Pracownik może złożyć wniosek przed rozpoczęciem urlopu lub w ciągu **30 dni** od jego rozpoczęcia. Firma ubezpieczeniowa musi wypłacić świadczenie lub odrzucić wniosek w ciągu **18 dni kalendarzowych** od otrzymania wypełnionego wniosku.
 - Aby uzyskać informacje o firmie ubezpieczeniowej pracodawcy, można:
 - poszukać plakatu zawierającego informacje o płatnym urlopie rodzinnym w miejscu pracy,
 - zapytać pracodawcę,
 - odwiedzić stronę wcb.ny.gov i wyszukać na niej nazwę pracodawcy, aby sprawdzić jego firmę ubezpieczeniową.
 - Jeśli nie można ustalić firmy ubezpieczeniowej pracodawcy, należy zadzwonić na infolinię ds. płatnego urlopu rodzinnego (Paid Family Leave Helpline), aby uzyskać pomoc w ustaleniu tych informacji.
 - Infolinia ds. płatnego urlopu rodzinnego: **(844) 337-6303** (8:30–16:30 ET, od poniedziałku do piątku)
 - W przypadku przypuszczeń, że pracodawca nie jest ubezpieczony, można złożyć wniosek o płatny urlop rodzinny przed Komisją Odszkodowań Pracowniczych Stanu Nowy Jork (NYS Workers' Compensation Board).
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

Więcej informacji można znaleźć na stronie ny.gov/PaidFamilyLeave.

Można również zadzwonić pod numer **(844) 337-6303**.

