

Bez względu na to, czy urodziło się Państwu dziecko, adoptowaliście lub przyjęliście je do rodziny zastępczej, zasługujecie na urlop, aby opiekować się nowym dzieckiem bez konieczności poświęcenia swoich oszczędności lub utraty pracy.

Od 1 stycznia 2018 roku płatny urlop rodzinny zapewnia ochronę stanowiska pracy, dzięki czemu mogą Państwo nawiązać więź z nowo urodzonym, adoptowanym lub przyjętym do rodziny zastępczej dzieckiem.

Osoby uprawnione?

Większość pracowników zatrudnionych w stanie Nowy Jork przez prywatnych pracodawców jest uprawniona do skorzystania z płatnego urlopu rodzinnego. W przypadku osób zatrudnionych w sektorze publicznym ich pracodawca może opcjonalnie zdecydować o przystąpieniu do programu.

- **Osoby zatrudnione na cały etat:** Prawo do płatnego urlopu rodzinnego przysługuje pracownikom o regularnym harmonogramie pracy w wymiarze 20 lub więcej godzin tygodniowo po 26 kolejnych tygodniach zatrudnienia.
- **Osoby zatrudnione na część etatu:** Prawo do płatnego urlopu rodzinnego przysługuje pracownikom o regularnym harmonogramie pracy w wymiarze mniej niż 20 godzin tygodniowo po przepracowaniu 175 dni, niekoniecznie kolejnych.

Uprawnienie przysługuje bez względu na status obywatelski i/lub imigracyjny.

Rodzice są uprawnieni do płatnego urlopu rodzinnego podczas pierwszych 12 miesięcy po urodzeniu, adopcji lub przyjęciu dziecka do rodziny zastępczej.

Prawa i ochrona pracowników?

- Uprawnieni pracownicy nie muszą nic robić do czasu, aż będą gotowi przejść na urlop. Pracodawcy muszą zapewnić pracownikom ubezpieczenie z płatnym urlopem rodzinnym.
- Pracownicy mają prawo do **ochrony stanowiska pracy**, gwarantujące im powrót na to samo stanowisko (lub porównywalne) po zakończeniu płatnego urlopu rodzinnego.
- Pracownicy mogą zachować **ubezpieczenie zdrowotne** podczas urlopu. W przypadku wpłat na koszt ubezpieczenia zdrowotnego należy nadal opłacać swoją część kosztów podczas urlopu.
- Pracodawcę obowiązuje **zakaz dyskryminacji lub odwetu** wobec pracownika za wniosek lub skorzystanie z płatnego urlopu rodzinnego.

Jaką kwotę świadczeń pracownik będzie otrzymywać tygodniowo?

Etapy świadczeń na przestrzeni czterech lat. W 2018 r. pracownikom przysługuje prawo do maks. ośmiu tygodni płatnego urlopu przy wysokości świadczenia wynoszącej 50% średniego wynagrodzenia tygodniowego (AWW), ograniczonego do 50% średniego wynagrodzenia tygodniowego w stanie Nowy Jork (SAWW). AWW to średnie wynagrodzenie z ostatnich ośmiu tygodni przed rozpoczęciem płatnego urlopu rodzinnego. SAWW jest aktualizowane co roku.

PRZYKŁADY ŚWIADCZEŃ PŁATNEGO URLOPU RODZINNEGO W 2018 ROKU

Średnie wynagrodzenie tygodniowe pracownika	Średnie wynagrodzenie tygodniowe x 50% Ograniczone do 50% średniego wynagrodzenia tygodniowego w stanie Nowy Jork (652,96 USD)	Tygodniowe świadczenia z tytułu płatnego urlopu rodzinnego (2018)
600 USD		300 USD
1000 USD		500 USD
2000 USD		652,96 USD

Świadczenia (cd.)

Wzrost świadczeń do 2021 roku:

ROK	TYGODNIE URLOPU	ŚWIADCZENIE
2018	8 tygodni	50% AWW* pracownika, do 50% SAWW**
2019	10 tygodni	55% AWW pracownika, do 55% SAWW
2020	10 tygodni	60% AWW pracownika, do 60% SAWW
2021	12 tygodni	67% AWW pracownika, do 67% SAWW

*AWW – średnie wynagrodzenie tygodniowe

**SAWW – średnie wynagrodzenie tygodniowe stanu Nowy Jork

Jaką kwotę pracownik będzie płacić za świadczenia?

Pracownicy opłacają te składki w ramach niewielkich, tygodniowych potrąceń z wynagrodzenia, stanowiących procentową wartość tygodniowego wynagrodzenia aż do ograniczenia ustalonego co roku.

Składka z wynagrodzenia w 2018 roku wynosi 0,126% wynagrodzenia tygodniowego i jest ograniczona do rocznej maksymalnej kwoty 85,56 USD. Składka roczna osób zarabiających mniej niż średnie wynagrodzenie tygodniowe w stanie Nowy Jork (1305,92 USD) będzie mniejsza niż ograniczenie wynoszące 85,56 USD zgodnie z ich faktycznym wynagrodzeniem tygodniowym.

Na przykład, w 2018 roku w przypadku zarobków wynoszących 27 000 USD rocznie (519 USD tygodniowo) należy płacić 65 centów tygodniowo.

Aby obliczyć wysokość składki, można skorzystać z kalkulatora składek na stronie ny.gov/PFLcalculator.

Jak złożyć wniosek o płatny urlop rodzinny w celu nawiązania więzi z nowym dzieckiem?

1. Pracownik powiadamia pracodawcę co najmniej 30 dni przed rozpoczęciem urlopu, jeśli można go przewidzieć. W przeciwnym razie należy niezwłocznie powiadomić pracodawcę.
2. Pracownik uzyskuje pakiet formularzy wniosku o *nawiązanie więzi z nowo narodzonym, adoptowanym lub przyjętym do rodziny zastępczej dzieckiem*. Formularze te są dostępne u pracodawcy, firmy ubezpieczeniowej pracodawcy lub bezpośrednio na stronie ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Należy wypełnić *Wniosek o płatny urlop rodzinny (formularz PFL-1)*, zgodnie z instrukcjami w piśmie przewodnim. Należy wykonać kopię do dokumentacji i przesłać do pracodawcy. Pracodawca musi wypełnić następnie swoją część *formularza PFL-1* i odesłać go pracownikowi w ciągu trzech dni roboczych. Jeśli pracodawca nie udzieli odpowiedzi, można przejść do poniższych kroków.
4. Pracownik wypełnia *Certyfikat tworzenia więzi (formularz PFL-2)*, gromadzi i dołącza dokumentację pomocniczą dotyczącą urlopu (np. akt urodzenia, pismo od lekarza lub inny rodzaj akceptowalnej dokumentacji).
5. Pracownik przesyła *formularz PFL-1*, *formularz PFL-2* oraz dokumentację pomocniczą do firmy ubezpieczeniowej pracodawcy. Wniosek można przesłać przed rozpoczęciem urlopu lub w ciągu 30 dni po rozpoczęciu urlopu. Firma ubezpieczeniowa musi wypłacić lub odrzucić wniosek w ciągu 18 dni kalendarzowych od otrzymania wypełnionego wniosku.
 - Aby ustalić firmę ubezpieczeniową pracodawcy, można:
 - Poszukać plakatu na temat płatnego urlopu rodzinnego w miejscu pracy.
 - Zapytać pracodawcę.
 - Odwiedzić stronę wcb.ny.gov i wyszukać nazwisko pracodawcy, aby sprawdzić firmę ubezpieczeniową.
 - Jeśli nie można ustalić firmy ubezpieczeniowej pracodawcy, należy zadzwonić na infolinię ds. płatnych urlopów rodzinnych w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniej firmy ubezpieczeniowej.
 - Infolinia ds. płatnych urlopów rodzinnych: **(844) 337-6303** (8:30 – 16:30 czasu wschodniego, od poniedziałku do piątku)
 - W przypadku przekonania, że pracodawca nie posiada ubezpieczenia można przesłać wniosek o płatny urlop rodzinny do Komisji Odszkodowań Pracowniczych NYS.
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

W celu uzyskania dodatkowych informacji należy odwiedzić stronę ny.gov/PaidFamilyLeave lub zadzwonić pod nr (844) 337-6303.

