

Se hai bisogno di prenderti cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento, hai diritto a occupartene senza dover sacrificare i tuoi risparmi o il tuo posto di lavoro.

A partire dal 1° gennaio 2018, il Congedo familiare retribuito (Paid Family Leave) offre un periodo di aspettativa tutelato e retribuito per darti la possibilità di prenderti cura del tuo bambino appena nato, adottato o ricevuto in affido.

Chi ne ha diritto?

La maggior parte dei dipendenti che lavorano nello Stato di New York per datori di lavoro privati hanno diritto a ricevere il Congedo familiare retribuito. Se sei un dipendente pubblico, il tuo datore di lavoro può essere ammesso al programma.

- **Dipendenti a tempo pieno:** se lavori regolarmente per almeno 20 ore settimanali, hai diritto a ricevere i sussidi se risulti assunto da almeno 26 settimane consecutive.
- **Dipendenti part-time:** se hai un orario di lavoro regolare inferiore alle 20 ore settimanali, puoi usufruirne dopo 175 giorni lavorati, anche se non consecutivi.

L'idoneità non dipende dalla cittadinanza e/o dallo status di immigrazione.

Un genitore può richiedere il Congedo familiare retribuito durante i primi 12 mesi dalla nascita, l'adozione o l'affido di un bambino.

Quali sono i diritti e le tutele previsti?

- I dipendenti idonei non devono fare altro fino a quando non saranno pronti a ricevere il congedo. Spetta al datore di lavoro ottenere la copertura assicurativa necessaria per il Congedo familiare retribuito.
- La **tutela del posto di lavoro** garantisce che potrai riprendere il tuo lavoro (o uno simile) al ritorno dal Congedo familiare retribuito.
- Puoi mantenere la tua **assicurazione sanitaria** durante il congedo. Se contribuisce al costo dell'assicurazione sanitaria, dovrai continuare a versare la tua parte durante il congedo.
- Al datore di lavoro è fatto divieto di operare **discriminazioni o ritorsioni** nei tuoi confronti, se richiedi o usufruisci di un Congedo familiare retribuito.

Qual è l'importo che riceverò per i sussidi?

I sussidi verranno introdotti progressivamente nell'arco di quattro anni. Nel corso del 2018 potrai richiedere un massimo di otto settimane di Congedo familiare retribuito al 50% del tuo salario settimanale medio (AWW), fino al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York (SAWW). Il salario settimanale medio corrisponde alla media delle buste paga delle ultime otto settimane prima dell'inizio del Congedo familiare retribuito. L'importo del salario settimanale medio dello Stato di New York viene aggiornato con cadenza annuale.

ESEMPI DI CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO PER IL 2018		
Salario settimanale medio del lavoratore	Salario settimanale medio al 50%	Sussidio settimanale per Congedo familiare retribuito (2018)
600 \$	Massimo pari al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York (652,96 \$)	300 \$
1.000 \$		500 \$
2.000 \$		652,96 \$

Sussidi (continua)

I sussidi aumenteranno progressivamente da qui al 2021:

ANNO	SETTIMANE DI CONGEDO	SUSSIDIO
2018	8 settimane	50% dell'AWW* del dipendente, fino al 50% del SAWW**
2019	10 settimane	55% dell'AWW del dipendente, fino al 55% del SAWW
2020	10 settimane	60% dell'AWW del dipendente, fino al 60% del SAWW
2021	12 settimane	67% dell'AWW del dipendente, fino al 67% del SAWW

*AWW — Average Weekly Wage (Salario settimanale medio)

**SAWW — New York State Average Weekly Wage (Salario settimanale medio dello Stato di New York)

Qual è l'importo che dovrò corrispondere per i sussidi?

Dovrai pagare questi sussidi tramite una piccola ritenuta sul salario settimanale, ovvero una percentuale del salario settimanale fino a un tetto stabilito annualmente.

La ritenuta sul salario per il 2018 è pari allo 0,126% del salario settimanale, con un tetto massimo annuo pari a 85,56 \$. Se guadagni meno del salario settimanale medio dello Stato di New York (1305,92 \$ alla settimana) dovrai versare un contributo annuo inferiore al tetto massimo di 85,56 \$, in linea con il tuo salario settimanale.

Per esempio, se nell'arco del 2018 guadagnerai 27.000 \$ (519 \$ a settimana), l'importo da corrispondere sarà pari a 65 centesimi alla settimana.

Per avere una stima della ritenuta in busta paga, puoi utilizzare l'apposito strumento di calcolo disponibile su ny.gov/PFLcalculator.

Cosa devo fare per richiedere il Congedo familiare retribuito per prendermi cura di un figlio appena arrivato?

1. Informa il datore di lavoro almeno 30 giorni prima dell'inizio del congedo, se prevedibile. In ogni caso, comunica le tue intenzioni al datore di lavoro il prima possibile.
2. Procurati i moduli di richiesta per *Prendersi cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento (Bond with a Newborn, Newly Adopted or Fostered Child)*. I moduli di richiesta sono disponibili presso il datore di lavoro, la sua compagnia di assicurazione o direttamente su ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Completa la *Richiesta di Congedo familiare retribuito (Modulo PFL-1) (Request For Paid Family Leave [Form PFL-1])*, seguendo le istruzioni in copertina. Conservane una copia per riferimento e invia il modulo al tuo datore di lavoro. Il datore di lavoro dovrà quindi completare la propria sezione del *Modulo PFL-1* e riconsegnarti il modulo entro tre giorni lavorativi. In caso di mancata risposta del datore di lavoro, puoi procedere alla fase successiva (vedi sotto).
4. Completa il modulo *Certificazione dei legami familiari (Modulo PFL-2) (Bonding Certification [Form PFL-2])*, raccogli e allega la documentazione a supporto per il congedo (ad esempio, certificato di nascita, lettera del responsabile dell'assistenza sanitaria o altra documentazione accettabile).
5. Invia il *Modulo PFL-1*, il *Modulo PFL-2* e la documentazione di supporto alla compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro. Puoi inviare la richiesta prima dell'inizio del congedo oppure entro 30 giorni dall'inizio del congedo. La compagnia di assicurazione deve saldare o rifiutare la richiesta entro 18 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta compilata.
 - Per conoscere il nome della compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro, puoi:
 - Fare riferimento all'avviso relativo al Congedo familiare retribuito affisso sul luogo di lavoro.
 - Chiedere al tuo datore di lavoro.
 - Visitare wcb.ny.gov e cercare il nome del tuo datore di lavoro per trovare quello della sua compagnia di assicurazione.
 - Se non riesci a trovare la compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro, contatta la linea diretta sul Congedo familiare retribuito (Paid Family Leave Helpline).
 - Linea diretta sul Congedo familiare retribuito: **(844) 337-6303** (8:30 – 16:30, costa orientale, lunedì – venerdì)
 - Se ritieni che il tuo datore di lavoro non sia assicurato, puoi inviare la richiesta di Congedo familiare retribuito al Comitato infortuni sul lavoro (Workers' Compensation Board) dello Stato di New York.
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

Per ulteriori informazioni, visita il sito ny.gov/PaidFamilyLeave o chiama il numero **(844) 337-6303**.

