



福利

什么是培养亲密关系的带薪家事假？

带薪家事假是一种员工出资的保单，它为符合资格的员工提供带薪留职休假，以便员工与新生儿、收养或寄养的孩子培养亲密关系。

您将获得多少福利？

福利分为四个年份阶段。2018 年，您可以享受最长 8 周带薪家事假，休假期间的薪酬为平均周工资 (AWW) 的 50%，最高薪酬为纽约州平均周工资 (SAWW) 的 50%。您的 AWW 是指您在开始休带薪家事假之前最后 8 周的平均工资。SAWW 每年更新一次。

2018 年带薪家事假福利示例		
员工的平均周工资	平均周工资 x 50% 最高不超过纽约州平均周工资的 50% (652.96 美元)	周带薪家事假福利 (2018)
600 美元		300 美元
1,000 美元		500 美元
2,000 美元		652.96 美元

至 2021 年的福利增加比例：

年份	休假周数	福利
2018	8 周	员工平均周工资 (AWW) 的 50%，最高为纽约州平均周工资 (SAWW) 的 50%
2019	10 周	员工平均周工资 (AWW) 的 55%，最高为纽约州平均周工资 (SAWW) 的 55%
2020	10 周	员工平均周工资 (AWW) 的 60%，最高为纽约州平均周工资 (SAWW) 的 60%
2021	12 周	员工平均周工资 (AWW) 的 67%，最高为纽约州平均周工资 (SAWW) 的 67%

资金

您需要缴纳多少福利保费？

扣除一定比例的周工资缴纳福利保费，保费只占周工资的一小部分，且不超过每年调定一次的最高限额。2018 年的薪酬缴纳比例为您周薪的 0.126%，年度上限为 85.56 美元。若您的周薪低于纽约州平均周薪（每周 1305.92 美元），那么您的年缴款额不超过上限 85.56 美元，与实际周薪一致。

例如，在 2018 年，如果您的年薪为 27,000 美元（周工资为 519 美元），您每周应缴纳 65 美分。如需估算您的扣除额，请使用 ny.gov/PFLcalculator 中的工资扣除额计算器。

资格和参与

谁有资格享受带薪家事假？

大部分在纽约州境内为私营企业雇主工作的员工都可以享受带薪家事假。如果您是公职人员，您的雇主可选择参与此项计划。

- **全职员工：**如果您每周常规工作时间为 20 小时或以上，则您在连续工作 26 周之后可获得休假资格。
- **兼职员工：**如果您每周常规工作时间不足 20 小时，则您在工作 175 天（不必连续）之后可获得休假资格。

无论您是公民还是移民身份，均有休假的资格。

在子女出生、收养或抚养寄养的子女后的前 12 个月内，父母可以休带薪家事假。

员工是否必须参加带薪家事假？

是的。多数员工都必须参加带薪家事假。在例外情况下，员工才有资格提出弃权。如果员工预计为同一雇主工作的时间长度不足以符合资格要求，则员工有资格提出弃权。如果员工每周常规工作时间为 20 小时或以上，则在连续工作 26 周之后可获得休假资格。如果员工每周常规工作时间不足 20 小时，则在工作 175 天（不必连续）之后可获得休假资格。雇主必须为不符合这些标准的所有员工提供弃权书。

如果同一个岗位的员工因班次安排不同而导致工作时间不尽相同该怎么办？

如果您每周常规工作时间不足 20 小时，则您在工作 175 天之后可获得带薪家事假资格。如果您的工作时间没有规律，则应根据自己的不固定的工作时间安排确定您的每周平均工作时间是否不足 20 小时。

您能否选择放弃？

如果您预计为雇主工作的时间不超过获得资格所要求的最短时间，则可以选择放弃带薪家事假。

如果您符合此项标准，您的雇主必须为您提供一份带薪家事假弃权书，同样也可从 ny.gov/PaidFamilyLeave 下载。雇主应将填妥的弃权书妥善归档。

如果您的工作时长发生变化，达到符合资格要求的时长，您的弃权书将自动作废。您可以随时自愿撤销自己的弃权书。如果您的弃权书作废，雇主可以开始扣除工资，还可以追溯补扣自您签署弃权书之日起的工资扣除额。

享受带薪家事假

收养或抚养寄养的子女时，能否休带薪家事假？

您可以在收养或安置子女后的前 12 个月内的任何时间以收养或抚养寄养的子女为由休假。另外，如果因收养或安置子女而需要暂停工作，则可以在实际收养或安置子女前休假。

配偶是否可以同时享受带薪家事假？

如果您和您的配偶为不同雇主工作，则你们两人有资格同时享受带薪家事假。如果您和您的配偶为同一雇主工作且希望同时享受带薪家事假，以便培养与同一孩子的亲密关系、照顾同一家庭成员或协助同一驻外现役军人的家属，则必须先获得雇主的批准。如果雇主不同意，您和您的配偶可在不同时间享受休假。

享受带薪家事假（续）

您在怀孕期间是否可以享受带薪家事假？

不可以。带薪家事假旨在培养与孩子的亲密关系，只能在新生儿出生后开始。产前情况不符合带薪家事假要求。

您是否可以同时享受带薪家事假以及病假和/或休假，以获得全额工资？

唯有在雇主允许的条件下，您才可以在带薪家事假期间选择休病假和/或休假。如果您在享受带薪家事假的同时休病假和/或休假，则可以获得假期全部或部分时间的全额工资。如此，您在病假和/或休假期间将享受带薪家事假法 (Paid Family Leave Law) 为员工规定的相同的权利和保障，包括保留您的健康保险的权利以及休假结束后重返相同（或类似的）工作岗位的权利。

如果您正在领取短期残障福利，您是否可以享受带薪家事假？

不可以。您不能同时获得带薪家事假福利和短期残障福利。

您是否可以同时享受带薪家事假及《家事及医疗休假法》(FMLA) 规定的假期？

如果您符合带薪家事假和 FMLA 的休假资格，则可以同时休 FMLA 规定假期及带薪家事假。

如何申请带薪家事假以和新生儿、收养或寄养的子女培养亲密关系？

1. 在您开始休假之前（如果能够预测的话）至少 30 天通知您的雇主。如果无法预测，请尽快通知您的雇主。
2. 获取关于和新生儿、收养或寄养的孩子培养亲密关系的申请表包。可向您的雇主或雇主的保险公司索取或直接从 ny.gov/PaidFamilyLeaveApply 下载这些表格。
3. 按照封面说明填写带薪家事假申请表（表格 PFL-1）。保留记录副本，将表格提交给您的雇主。您的雇主必须填写表格 PFL-1 上的雇主必填部分，并在三个工作日内将申请表退还给您。如果您的雇主不作回应，您可以采取下一步行动。
4. 填写亲密关系培养证明（表格 PFL-2），收集并附送休假辅助文件（如出生证明、医疗服务提供者诊断证明或其他形式的认可文件）。
5. 向雇主的保险公司提交表格 PFL-1、表格 PFL-2 和支持文件。您可在开始休假之前或休假开始后 30 天内提交申请。保险公司必须在收到填写完整的申请表后 18 个日历日以内支付相关费用或拒绝您的申请。
 - 如需了解您的雇主的保险公司是哪一家，您可以：
 - 查看您的工作场所张贴的带薪家事假海报。
 - 询问您的雇主。
 - 访问 wcb.ny.gov 并搜索您的雇主的名称，查看其保险公司的名称。
 - 如果您无法确定您的雇主的保险公司，请拨打带薪家事假热线电话，我们可以帮助您查找相应的保险公司。
 - 带薪家事假热线电话：(844) 337-6303（东部时间周一至周五上午 8:30 至下午 4:30）
 - 如果您认定您的雇主没有购买保险，您可以将带薪家事假申请表提交给纽约州劳工赔偿局 (NYS Workers' Compensation Board)。
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

争议

如果您申请带薪家事假遭到拒绝该怎么办？

如果您申请带薪家事假遭到拒绝，您可以申请由中立仲裁者复议拒绝结果。您的保险公司（或雇主，如果是自我保险）将为您提供拒绝理由和有关申请仲裁的信息。

歧视和打击报复

如果您因为申请或享受带薪家事假而受到歧视该怎么办？

如果您的雇主因您申请或享受带薪家事假而将您解雇、给您减薪和/或剥夺您的福利，或者以任何方式惩罚您：

首先，您应该要求雇主恢复您的工作岗位。要申请恢复工作岗位：

1. 填写带薪家事假后恢复工作岗位正式申请表（表格 PFL-DC-119）。
2. 将填写完整的表格 PFL-DC-119 提交给您的雇主。
3. 将一份副本寄送至：Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030。

您的雇主必须在 30 个日历日之内对申请作出回应。

如果您的雇主未能在 30 个日历日之内批准您的恢复工作岗位申请，您有权要求纽约州劳工赔偿局召开听证会。

要申请召开听证会，请提起歧视/打击报复投诉：

1. 填写带薪家事假歧视/打击报复投诉书（表格 PFL-DC-120）。
2. 将填写完整的表格 PFL-DC-120 提交给您的雇主。
3. 将一份副本寄送至：Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030。

劳工赔偿局将收集您的个案并与您取得联系，在 45 个日历日之内安排召开听证会。

注：要提起投诉，您首先必须已经按照上述步骤申请了恢复工作岗位。

行政法官可能会命令雇主恢复您的工作岗位、支付所有工资损失、支付律师费并支付最多 500 美元罚款。

更多信息：

ny.gov/PaidFamilyLeave

(844) 337-6303

