



ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Что такое оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за ребенком?

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам — это финансируемая работником программа страхования, обеспечивающая работникам, которые соответствуют критериям, оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места, чтобы провести время с новорожденным, усыновленным/удочеренным или взятым на воспитание ребенком.

Какую сумму выплат вы будете получать?

Сумма выплат будет постепенно увеличиваться в течение четырех лет. В 2018 г. вы сможете взять отпуск по семейным обстоятельствам продолжительностью до восьми недель, оплачиваемый в размере 50% от вашей средней недельной ставки заработной платы (average weekly wage, AWW), но не более 50% от средней недельной ставки заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage, SAWW). Ваша AWW — это средняя ставка вашей заработной платы за восемь недель, предшествующих началу оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. SAWW пересматривается ежегодно.

ПРИМЕРЫ ВЫПЛАТ В РАМКАХ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ НА 2018 Г.		
Средняя недельная заработная плата работника	Средняя недельная заработная плата x 50 %	Еженедельная выплата в связи с оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам (PFL) (2018)
600 долл.	Не более 50 % от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (652,96 долл.)	300 долл.
1000 долл.		500 долл.
2000 долл.		652,96 долл.

Увеличение сумм выплат до 2021 года включительно:

ГОД	КОЛ-ВО НЕДЕЛЬ ОТПУСКА	ОПЛАТА
2018	8 недель	50 % AWW работника, не более 50 % SAWW
2019	10 недель	55 % AWW работника, не более 55 % SAWW
2020	10 недель	60 % AWW работника, не более 60 % SAWW
2021	12 недель	67 % AWW работника, не более 67 % SAWW

ФИНАНСИРОВАНИЕ

Сколько вам необходимо платить для получения выплат?

За получение пособия с вас еженедельно удерживается небольшая сумма, которая представляет собой долю от вашей заработной платы за неделю. Предельный размер этой доли устанавливается ежегодно.

В 2018 году вычет составляет 0,126% от недельной ставки заработной платы, но не более 85,56 доллара в год. Если вы зарабатываете меньше средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (1305,92 доллара в неделю), сумма ежегодных отчислений составит менее предельного размера 85,56 доллара и будет зависеть от вашей фактической недельной заработной платы.

Например, если за 2018 г. вы заработаете 27 000 долл. (519 долл. в неделю), вычет будет составлять 65 центов в неделю.

Чтобы рассчитать размер вычета, воспользуйтесь калькулятором вычетов из заработной платы по ссылке ny.gov/PFLcalculator.

СООТВЕТСТВИЕ КРИТЕРИЯМ И УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ

Кто соответствует критериям для получения такого отпуска?

Получить оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам могут почти все работники частных компаний на территории штата Нью-Йорк. Если вы работаете на государственном предприятии, ваш работодатель может добровольно присоединиться к программе.

- **Работники с полной занятостью:** Если вы заняты по стандартному графику не менее 20 часов в неделю, вы имеете право на такой отпуск после 26 непрерывных недель работы.
- **Работники с неполной занятостью:** Если вы заняты по стандартному графику менее 20 часов в неделю, вы имеете право на такой отпуск после 175 дней работы, причем такой период может не быть непрерывным.

Вы имеете право на такой отпуск независимо от своего гражданства и (или) иммиграционного статуса.

Родители вправе взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в течение первых 12 месяцев после рождения, усыновления/удочерения или взятия ребенка на воспитание.

Обязаны ли работники участвовать в программе оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам?

Да. Программа оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам является обязательной для большинства работников. Исключение составляют случаи, когда работник имеет право на освобождение от этого обязательства. Работник имеет право на освобождение от обязательств в том случае, если ожидается, что срок его работы у работодателя будет меньше установленного требованиями. Если работник занят по стандартному графику не менее 20 часов в неделю, он получает право на такой отпуск через 26 непрерывных недель работы. Если работник занят по стандартному графику менее 20 часов в неделю, он получает право на такой отпуск через 175 дней работы, причем такой период может не быть непрерывным. Работодатель обязан предложить освобождение от обязательств по участию в программе всем работникам, срок работы которых у такого работодателя не будет соответствовать установленным критериям.

Что делать в том случае, если сотрудник работает разное количество часов, выходя в разные смены?

Работники с регулярным графиком работы менее 20 часов в неделю имеют право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам после того, как отработают 175 дней. Если у вас нерегулярный график работы, вы должны проанализировать свой меняющийся график и определить, работаете ли вы в среднем меньше 20 часов в неделю.

Можете ли вы отказаться от участия в программе?

Вы можете отказаться от участия в программе оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, если не планируете работать на своего работодателя в течение минимального времени, установленного критериями для участия.

Если вы соответствуете этому критерию, ваш работодатель обязан предложить вам отказ от права на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, форма которого также имеется на сайте ny.gov/PaidFamilyLeave. Заполненная форма должна храниться в вашем личном деле.

Если изменение в графике работы приведет к тому, что вы отработаете достаточно долго для получения права на такой отпуск, ваш отказ будет аннулирован автоматически. Вы можете добровольно аннулировать отказ от обязательств в любой момент времени. Если отказ аннулирован, работодатель может начать осуществлять вычеты из вашей заработной платы, в том числе за период, который начался с даты подписания вами отказа от участия в программе.

ПОЛУЧЕНИЕ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Можете ли вы получить оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, если вы усыновили ребенка или взяли его на воспитание?

Вы можете получить оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в связи с тем, что усыновили ребенка или взяли его на воспитание, в течение первых 12 месяцев после усыновления или взятия ребенка на воспитание. Вы можете также взять отпуск до того, как фактически усыновили ребенка или взяли его на воспитание, если для усыновления или взятия ребенка на воспитание необходимо отсутствие на рабочем месте.

Можно ли взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в период беременности?

Нет. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за ребенком предоставляется только после рождения ребенка. Этот отпуск нельзя взять во время беременности.

КАК ВЗЯТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ (продолжение)

Могут ли супруги взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в одно и то же время?

Если у вас и вашей (-го) супруги (-а) разные работодатели, вы оба можете взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в одно и то же время. Супруги, которые работают у одного и того же работодателя и хотят взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в одно и то же время для ухода за одним и тем же ребенком, членом семьи или для помощи близким при направлении одного и того же члена семьи за границу к месту прохождения действительной военной службы, обязаны предварительно получить согласие работодателя. При этом супруги имеют право взять такой отпуск в разное время.

Можно ли совмещать оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и больничный и/или обычный отпуск, чтобы получать заработную плату в полном объеме?

Вы можете взять больничный и/или отпуск во время оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, если это разрешает ваш работодатель. Взяв больничный и/или отпуск одновременно с оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам, вы можете получить заработную плату в полном объеме за весь отпуск или его часть. В таком случае на время вашего больничного и/или отпуска будут распространяться те же права и защита, гарантируемые работникам законом об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам, включая право на сохранение медицинской страховки и право на восстановление в той же (или аналогичной) должности после отпуска.

Можно ли взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, если вы получаете пособие по временной нетрудоспособности?

Нет. Вы не можете взять оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, если вы получаете пособие по временной нетрудоспособности.

Можно ли взять одновременно оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и отпуск в соответствии с законом об отпуске по уходу за членами семьи (Family and Medical Leave Act, FMLA)?

Если вы имеете право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и на отпуск в соответствии с FMLA, то отпуск в соответствии с FMLA можно взять одновременно с оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам.

Как подать запрос на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за ребенком?

1. Уведомите своего работодателя не позднее чем за **30 дней** до начала отпуска, если это можно спрогнозировать. В противном случае уведомите своего работодателя при первой же возможности.
2. Получите пакет форм запроса на «Уход за новорожденным, усыновленным или взятым на воспитание ребенком». Формы можно получить у работодателя, в страховой компании работодателя или по ссылке ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Заполните *запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (форму PFL-1)*, руководствуясь инструкцией на титульном листе. Сделайте себе копию для справки и подайте запрос работодателю. Ваш работодатель должен заполнить соответствующий раздел *формы PFL-1* и вернуть ее вам в течение **трех рабочих дней**. Если ваш работодатель не ответит, вы можете перейти к нижеследующему шагу.
4. Заполните *форму подтверждения права на отпуск по уходу за ребенком (форма PFL-2)*, соберите и приложите сопроводительные документы, относящиеся к вашему отпуску (например, свидетельство о рождении, письмо от поставщика медицинских услуг или другие виды приемлемой документации).
5. Представьте *форму PFL-1*, *форму PFL-2* и сопроводительную документацию страховщику своего работодателя. Вы можете подать свой запрос как до начала отпуска, так и в течение **30 дней** с начала отпуска. Страховщик должен оплатить или отклонить ваш запрос в течение **18 календарных дней** с даты получения запроса.
 - Чтобы узнать, кто является страховщиком вашего работодателя, вы можете:
 - найти плакат об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам по месту работы;
 - задать вопрос своему работодателю;
 - посетить сайт wcb.ny.gov и произвести поиск по наименованию работодателя, а затем найти информацию о его страховщике.
 - Если вы не можете установить страховую компанию вашего работодателя, позвоните в службу поддержки по вопросам оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, чтобы получить помощь.
 - Справочная служба по вопросам оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам: **(844) 337-6303** (с понедельника по пятницу с 8:30 до 16:30 по восточному поясному времени)
 - Если вы полагаете, что ваш работодатель не застрахован, вы можете подать запрос на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в Совет по компенсациям работникам штата Нью-Йорк (NYS Workers' Compensation Board).
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

СПОРЫ

Что делать, если запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам отклонен?

Если ваш запрос на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам отклонен, вы можете обратиться с заявлением о рассмотрении этого отказа независимым арбитром. Ваша страховая компания (или работодатель — для самозастрахованных лиц) сообщит вам причину отказа и предоставит информацию о том, как запросить арбитражное разбирательство.

ДИСКРИМИНАЦИЯ И РЕПРЕССИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Что делать, если вы подвергаетесь дискриминации за запрос или использование оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам?

Если ваш работодатель прекращает трудовые отношения с вами, сокращает вашу заработную плату и/или пособия или применяет к вам любые меры дисциплинарного воздействия вследствие того, что вы взяли оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам или запросили его предоставление:

Прежде всего вы должны потребовать, чтобы работодатель восстановил вас в должности. Чтобы оформить требование о восстановлении в должности, необходимо:

1. Заполнить *официальное требование о восстановлении в должности, касающееся оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (форму PFL-DC-119)*.
2. Подать заполненную *форму PFL-DC-119* своему работодателю.
3. Выслать копию по адресу: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030**.

Вашему работодателю предоставляется 30 календарных дней, чтобы ответить на данное требование.

Если работодатель не выполнит ваше требование о восстановлении в должности в течение 30 календарных дней, вы имеете право на слушание дела в Совете штата Нью-Йорк по компенсациям работникам.

Чтобы запросить слушание, подайте жалобу на дискриминацию/репрессивные действия:

1. Заполните *жалобу на дискриминацию/репрессивные действия в связи с оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам (форму PFL-DC-120)*.
2. Подайте заполненную *форму PFL-DC-120* своему работодателю.
3. Вышлите копию по адресу: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030**.

Совет оформит ваше дело и свяжется с вами, чтобы назначить слушание, в течение 45 календарных дней.

ПРИМЕЧАНИЕ. *Прежде чем подавать жалобу, вы должны потребовать восстановить вас в должности, как описано выше.*

Судья по административным делам может вынести решение, согласно которому ваш работодатель обязан восстановить вас в должности, выплатить вам причитающуюся за соответствующий период заработную плату, оплатить расходы на услуги адвоката и штраф в размере до 500 долл.

За дополнительной информацией обращайтесь:

ny.gov/PaidFamilyLeave

(844) 337-6303

