



SUSSIDI

Cos'è il Congedo familiare retribuito (Paid Family Leave, PFL) per legami familiari?

Il Congedo familiare retribuito è una polizza di assicurazione finanziata dai dipendenti che offre un periodo retribuito tutelato che consente ai dipendenti idonei di prendersi cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento.

Qual è l'importo che riceverò per i sussidi?

I sussidi verranno introdotti progressivamente nell'arco di quattro anni. Nel corso del 2018 potrai richiedere un massimo di otto settimane di Congedo familiare retribuito al 50% del tuo salario settimanale medio (Average Weekly Wage, AWW), fino al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York (New York State Average Weekly Wage, SAWW). Il salario settimanale medio corrisponde alla media delle buste paga delle ultime otto settimane prima dell'inizio del Congedo familiare retribuito. L'importo del salario settimanale medio dello Stato di New York viene aggiornato con cadenza annuale.

ESEMPI DI CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO PER IL 2018		
Salario settimanale medio del lavoratore	Salario settimanale medio al 50% Massimo pari al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York (652,96 \$)	Sussidio settimanale per Congedo familiare retribuito (2018)
600 \$		300 \$
1.000 \$		500 \$
2.000 \$		652,96 \$

I sussidi aumenteranno progressivamente da qui al 2021:

ANNO	SETTIMANE DI CONGEDO	SUSSIDIO
2018	8 settimane	50% dell'AWW del dipendente, fino al 50% del SAWW
2019	10 settimane	55% dell'AWW del dipendente, fino al 55% del SAWW
2020	10 settimane	60% dell'AWW del dipendente, fino al 60% del SAWW
2021	12 settimane	67% dell'AWW del dipendente, fino al 67% del SAWW

FINANZIAMENTI

Qual è l'importo che dovrò corrispondere per i sussidi?

Dovrai pagare questi sussidi tramite una piccola ritenuta sul salario settimanale, ovvero una percentuale del salario settimanale fino a un tetto stabilito annualmente.

La ritenuta sul salario per il 2018 è pari allo 0,126% del salario settimanale, con un tetto massimo annuo pari a 85,56 \$. Se guadagni meno del salario settimanale medio dello Stato di New York (1305,92 \$ alla settimana) dovrai versare un contributo annuo inferiore al tetto massimo di 85,56 \$, in linea con il tuo salario settimanale.

Per esempio, se nell'arco del 2018 guadagnerai 27.000 \$ (519 \$ a settimana), l'importo da corrispondere sarà pari a 65 centesimi alla settimana.

Per avere una stima della ritenuta in busta paga, puoi utilizzare l'apposito strumento di calcolo disponibile su ny.gov/PFLcalculator.

REQUISITI DI IDONEITÀ

Chi ne ha diritto?

La maggior parte dei dipendenti che lavorano nello Stato di New York per datori di lavoro privati hanno diritto a ricevere il Congedo familiare retribuito. Se sei un dipendente pubblico, il tuo datore di lavoro può essere ammesso al programma.

- **Dipendenti a tempo pieno:** se lavori regolarmente per almeno 20 ore settimanali, hai diritto a ricevere i sussidi se risulti assunto da almeno 26 settimane consecutive.
- **Dipendenti part-time:** se hai un orario di lavoro regolare inferiore alle 20 ore settimanali, puoi usufruirne dopo 175 giorni lavorati, anche se non consecutivi.

L'idoneità non dipende dalla cittadinanza e/o dallo status di immigrazione.

Un genitore può richiedere il Congedo familiare retribuito durante i primi 12 mesi dalla nascita, l'adozione o l'affido di un bambino.

I dipendenti sono tenuti a partecipare al Congedo familiare retribuito?

Sì. Il Congedo familiare retribuito non è facoltativo per la maggior parte dei dipendenti. Per alcuni dipendenti sono previste deroghe in via eccezionale. Un dipendente ha diritto a una deroga se non prevede di lavorare presso lo stesso datore di lavoro per il tempo necessario a soddisfare i requisiti di idoneità. Se un dipendente lavora regolarmente per almeno 20 ore settimanali, avrà diritto a ricevere i sussidi se risulta assunto da almeno 26 settimane consecutive. Se un dipendente ha un orario di lavoro regolare inferiore alle 20 ore settimanali, può usufruirne dopo 175 giorni lavorati, anche se non consecutivi. I datori di lavoro devono offrire una deroga a tutti i dipendenti che non saranno in possesso di questi requisiti.

Cosa posso fare se ho orari di lavoro variabili a seconda dei turni?

Se hai un orario di lavoro regolare inferiore alle 20 ore settimanali, puoi usufruire del Congedo familiare retribuito dopo 175 giorni lavorati. Se il tuo orario di lavoro è irregolare, ti consigliamo di prendere in esame i tuoi orari per stabilire se lavori meno di 20 ore alla settimana in media.

È possibile rinunciare al Congedo familiare retribuito?

Puoi rinunciare al Congedo familiare retribuito se non prevedi di lavorare per il tuo datore di lavoro per il periodo di tempo minimo richiesto per l'idoneità.

In tal caso, il datore di lavoro deve offrirti la possibilità di rinunciare al Congedo familiare retribuito. L'atto di rinuncia è disponibile anche su ny.gov/PaidFamilyLeave. Gli atti di rinuncia completati devono essere conservati in un archivio dal datore di lavoro.

Nel caso in cui, a seguito di un cambio di orario, lavorerai abbastanza da soddisfare i requisiti di idoneità, la tua rinuncia verrà revocata automaticamente. Puoi revocare volontariamente la tua rinuncia in qualsiasi momento. Se la rinuncia viene revocata, il datore di lavoro può iniziare a detrarre una percentuale dalla busta paga e applicare retroattivamente detrazioni a decorrere dalla data di firma dell'atto di rinuncia.

RICEVERE IL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO

Ho diritto a ricevere il Congedo familiare retribuito per un'adozione o un affidamento?

Puoi ricevere il congedo per l'adozione o l'affidamento di un bambino in qualsiasi momento nei primi 12 mesi di adozione o affidamento del bambino. Inoltre, puoi ricevere il congedo prima dell'adozione o affidamento del bambino, se la procedura di adozione o affidamento richiede la tua assenza dal lavoro.

Due coniugi possono ricevere il Congedo familiare retribuito nello stesso periodo?

Se tu e il tuo coniuge avete datori di lavoro diversi, siete entrambi idonei a ricevere un Congedo familiare retribuito nello stesso periodo. I coniugi che lavorano per lo stesso datore di lavoro e desiderano usufruire del Congedo familiare retribuito contemporaneamente per prendersi cura dello stesso figlio, prestare assistenza allo stesso familiare o assistere altri familiari per conto di un familiare in servizio militare attivo all'estero, devono prima ottenere l'autorizzazione del datore di lavoro. In alternativa, tu e il tuo coniuge potete ricevere il congedo in momenti diversi.

RICEVERE IL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO (continua)

Ho diritto a ricevere il Congedo familiare retribuito durante la gravidanza?

No. Il Congedo familiare retribuito per legami familiari ha inizio solo dopo la nascita. Non è disponibile nel periodo precedente.

Posso utilizzare il Congedo familiare retribuito e i giorni di malattia e/o di ferie contemporaneamente per percepire lo stipendio pieno?

Puoi scegliere di utilizzare i giorni di malattia e/o di ferie durante il Congedo familiare retribuito soltanto se lo autorizza il tuo datore di lavoro. Utilizzare i giorni di malattia e/o di ferie contemporaneamente al Congedo familiare retribuito può permetterti di ricevere lo stipendio pieno per l'intero congedo o una parte di esso. I giorni di malattia e/o di ferie godranno degli stessi diritti e delle stesse tutele che hanno i dipendenti ai sensi della Legge sul Congedo familiare retribuito (Paid Family Leave Law), compresi il diritto di mantenere la propria assicurazione sanitaria e il diritto di riprendere il proprio lavoro (o uno simile) al ritorno dal congedo.

Posso ottenere il Congedo familiare retribuito se ricevo già sussidi per disabilità a breve termine?

No, non puoi percepire contemporaneamente sussidi di invalidità a breve termine e il Congedo familiare retribuito.

È possibile percepire contemporaneamente il Congedo familiare retribuito e il Congedo familiare per motivi di salute (Family and Medical Leave Act, FMLA)?

Se un soggetto è idoneo a ricevere entrambi i sussidi, può percepirli anche contemporaneamente.

Cosa devo fare per richiedere il Congedo familiare retribuito per prendermi cura di un figlio appena arrivato?

1. Informa il datore di lavoro almeno 30 giorni prima dell'inizio del congedo, se prevedibile. In ogni caso, comunica le tue intenzioni al datore di lavoro il prima possibile.
2. Procurati i moduli di richiesta per *Prendersi cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento (Bond with a Newborn, Newly Adopted or Fostered Child)*. I moduli di richiesta sono disponibili presso il datore di lavoro, la sua compagnia di assicurazione o direttamente su ny.gov/PaidFamilyLeaveApply.
3. Completa la *Richiesta di Congedo familiare retribuito (Modulo PFL-1) (Request For Paid Family Leave [Form PFL-1])*, seguendo le istruzioni in copertina. Conservane una copia per riferimento e invia il modulo al tuo datore di lavoro. Il datore di lavoro dovrà quindi completare la propria sezione del *Modulo PFL-1* e riconsegnarti il modulo entro tre giorni lavorativi. In caso di mancata risposta del datore di lavoro, puoi procedere alla fase successiva (vedi sotto).
4. Completa il modulo *Certificazione dei legami familiari (Modulo PFL-2) (Bonding Certification [Form PFL-2])*, raccogli e allega la documentazione a supporto per il congedo (ad esempio, certificato di nascita, lettera del responsabile dell'assistenza sanitaria o altra documentazione accettabile).
5. Invia il *Modulo PFL-1*, il *Modulo PFL-2* e la documentazione di supporto alla compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro. Puoi inviare la richiesta prima dell'inizio del congedo oppure entro 30 giorni dall'inizio del congedo. La compagnia di assicurazione deve saldare o rifiutare la richiesta entro 18 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta compilata.
 - Per conoscere il nome della compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro, puoi:
 - Fare riferimento all'avviso relativo al Congedo familiare retribuito affisso sul luogo di lavoro.
 - Chiedere al tuo datore di lavoro.
 - Visitare wcb.ny.gov e cercare il nome del tuo datore di lavoro per trovare quello della sua compagnia di assicurazione.
 - Se non riesci a trovare la compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro, contatta la linea diretta sul Congedo familiare retribuito (Paid Family Leave Helpline).
 - Linea diretta sul Congedo familiare retribuito: **(844) 337-6303** (8:30 – 16:30, costa orientale, lunedì – venerdì)
 - Se ritieni che il tuo datore di lavoro non sia assicurato, puoi inviare la richiesta di Congedo familiare retribuito al Comitato infortuni sul lavoro (Workers' Compensation Board) dello Stato di New York.
 - Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

CONTROVERSIE

Cosa devo fare se la mia richiesta di Congedo familiare retribuito viene respinta?

Se la tua richiesta di Congedo familiare retribuito viene respinta, puoi richiedere una valutazione delle motivazioni del rifiuto da parte di un arbitro imparziale. La tua compagnia di assicurazione (o il tuo datore di lavoro, se provvisto di assicurazione autonoma) ti fornirà le motivazioni del rifiuto e ti darà tutte le informazioni necessarie per procedere con la richiesta di arbitrato.

DISCRIMINAZIONI E RITORSIONI

Cosa posso fare se subisco discriminazioni a seguito della richiesta di un Congedo familiare retribuito?

Se il tuo datore di lavoro interrompe il rapporto di lavoro con te, riduce l'importo del tuo salario e/o dei sussidi, o commina una sanzione nei tuoi confronti a seguito della richiesta di un Congedo familiare retribuito:

Prima di tutto, chiedi il reintegro al datore di lavoro. Per richiedere il reintegro:

1. Completa la *Richiesta formale di tutela del posto di lavoro per Congedo familiare retribuito (Modulo PFL-DC-119) (Formal Request For Reinstatement Regarding Paid Family Leave [Form PFL-DC-119])*.
2. Una volta completato il *Modulo PFL-DC-119*, presentalo al tuo datore di lavoro.
3. Inviare una copia a: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030.**

Il tuo datore di lavoro ha 30 giorni di calendario per rispondere alla tua richiesta.

Se il datore di lavoro non provvede al reintegro entro 30 giorni di calendario, avrai diritto a un'udienza presso il Comitato infortuni sul lavoro dello Stato di New York.

Per richiedere un'udienza, dovrai presentare un reclamo per discriminazioni/ritorsioni come indicato di seguito:

1. Completa il *Reclamo per discriminazioni/ritorsioni in relazione al Congedo familiare retribuito (Modulo PFL-DC-120) (Paid Family Leave Discrimination/Retaliation Complaint [Form PFL-DC-120])*.
2. Una volta completato il *Modulo PFL-DC-120*, presentalo al tuo datore di lavoro.
3. Inviare una copia a: **Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030.**

Il Comitato raccoglierà i documenti necessari e ti contatterà per fissare un'udienza entro 45 giorni di calendario.

NOTA: per presentare un reclamo, devi prima richiedere il reintegro seguendo la procedura indicata sopra.

In seguito al reclamo, un giudice amministrativo ha la facoltà di ordinare al datore di lavoro di provvedere al tuo reintegro, di corrisponderti i salari arretrati, di rimborsarti per le spese legali sostenute, e infine di pagare una multa fino a 500 \$.

Per ulteriori informazioni:
ny.gov/PaidFamilyLeave
(844) 337-6303

