

Каждый работодатель на территории штата Нью-Йорк обязан принять политику по предотвращению сексуальных домогательств в соответствии с разделом 201-g Закона о труде. Работодатель, который не использует данное модельное обучение, разработанное Министерством труда штата и Отделом по правам человека штата, обязан убедиться в том, что используемое им обучение соответствует или превосходит следующие минимальные стандарты. Обучение должно:

- (i) быть интерактивным;
- (ii) включать объяснение сексуальных домогательств в соответствии с [руководством](#), выпущенным Министерством труда при сотрудничестве с Отделом по правам человека;
- (iii) включать примеры поведения, которое представляет собой незаконные сексуальные домогательства;
- (iv) включать информацию о положениях федерального законодательства и законодательства штата в отношении сексуальных домогательств и средств правовой защиты, доступных для жертв сексуальных домогательств;
- (v) включать информацию о правах работников на возмещение и всех доступных организациях для рассмотрения жалоб;
- (vi) включать информацию о поведении непосредственных руководителей и всех их дополнительных обязанностях.

С 9 октября 2018 года все работники должны проходить обучение на ежегодной основе. Работодатели должны обеспечить для работников возможность обучения на понятном им языке.

\* \* \*

*Предоставление работникам обучения не является окончательной защитой от обвинений в незаконных сексуальных домогательствах. Каждая жалоба на сексуальные домогательства расследуется в соответствии с действующими правовыми нормами с надлежащим учетом конкретных фактов и обстоятельств жалобы, включая без ограничений наличие действующей политики и процедуры по борьбе с домогательствами.*