

Każdy pracodawca w Stanie Nowy Jork jest zobowiązany zapewnić pracownikom szkolenie w zakresie zapobiegania molestowaniu seksualnemu, zgodnie z Sekcją 201-g Ustawy o prawie pracy. Pracodawca, który nie korzysta ze szkolenia modelowego opracowanego przez Departament Pracy i Wydział Praw Człowieka, musi zagwarantować, że szkolenie, które zostanie przeprowadzone w jego organizacji, spełnia lub wykracza poza następujące minimalne standardy. Szkolenie musi:

- (i) posiadać interaktywną formę;
- (ii) zawierać wyjaśnienie terminu „molestowanie seksualne” zgodnie z [wytycznymi](#) wydanymi przez Departament Pracy w porozumieniu z Wydziałem Praw Człowieka;
- (iii) uwzględniać przykłady zachowań, które stanowią przykład niezgodnego z prawem molestowania seksualnego;
- (iv) przekazywać informacje dotyczące federalnych i stanowych przepisów ustawowych w zakresie molestowania seksualnego i środków zaradczych dostępnych dla ofiar tego procederu;
- (v) zapewniać informacje na temat praw pracowników do zadośćuczynienia oraz wszystkich dostępnych forów zajmujących się rozpatrywaniem skarg; oraz
- (vi) uwzględniać informacje dotyczące postępowania przełożonych oraz wszelkich dodatkowych obowiązków tychże osób.

Od 9 października 2018 roku każdy pracownik jest zobowiązany do uczestnictwa w corocznym szkoleniu. Pracodawcy powinni zapewniać pracownikom szkolenia w języku używanym przez tychże pracowników.

* * *

Zapewnienie pracownikom szkoleń nie stanowi ostatecznej obrony przed oskarżeniami o bezprawne molestowanie seksualne. Każde roszczenie w związku z molestowaniem seksualnym będzie rozpatrywane zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi, z należyтым uwzględnieniem konkretnych faktów i okoliczności roszczenia, w tym, między innymi, istnieniem skutecznej polityki i procedur mających na celu przeciwdziałanie molestowaniu.