

Ogni datore di lavoro nello Stato di New York è tenuto a erogare ai dipendenti la formazione sulla prevenzione delle molestie sessuali, ai sensi della Sezione 201-g della Legge sul lavoro. Se il datore di lavoro non utilizza la formazione tipo predisposta dal Dipartimento statale del lavoro e dalla Divisione per i diritti umani, deve garantire che la formazione che utilizza sia conforme o superiore ai seguenti standard minimi. La formazione deve:

- (i) essere interattiva;
- (ii) includere una spiegazione delle molestie sessuali coerente con la [guida orientativa](#) pubblicata dal Dipartimento del lavoro di concerto con la Divisione per i diritti umani;
- (iii) includere esempi di condotta che configurerebbero molestie sessuali illecite;
- (iv) includere informazioni riguardo alle disposizioni normative federali e statali in materia di molestie sessuali, nonché ai provvedimenti di rimedio a disposizione delle vittime di molestie sessuali;
- (v) includere informazioni riguardo ai diritti dei dipendenti di ottenere giustizia e tutti i soggetti giudicanti a disposizione per accertare le denunce;
- (vi) includere informazioni che affrontino la questione del comportamento dei superiori gerarchici e ogni altra responsabilità in capo a tali figure.

A partire dal 9 ottobre 2018, ogni dipendente deve ricevere la formazione ogni anno. I datori di lavoro devono erogare ai dipendenti la formazione nella lingua parlata dai dipendenti stessi.

* * *

L'erogazione della formazione ai dipendenti non costituisce elemento decisivo di difesa rispetto alle accuse di molestie sessuali illecite. Ogni denuncia di molestie sessuali sarà accertata in base alle norme giuridiche esistenti, tenendo in debita considerazione i fatti e le circostanze particolari, tra cui (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) l'esistenza di un'efficace politica e procedura a contrasto delle molestie.