



## SE HAI BISOGNO DI TEMPO PER PRENDERTI CURA DI UN FAMILIARE, POTRESTI ESSERE IDONEO A RICEVERE I SUSSIDI DEL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO

Il congedo familiare retribuito è un'assicurazione finanziata dai dipendenti che mette a disposizione un congedo retribuito tutelato per:

- Prendersi cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento;
- Prestare assistenza a un familiare affetto da gravi problemi di salute; o
- Assistere i propri cari se un familiare è in servizio militare attivo all'estero.

### Idoneità:

- I dipendenti che lavorano regolarmente per **almeno 20 ore settimanali** saranno idonei a ricevere la copertura se risultano assunti **da almeno 26 settimane consecutive**.
- I dipendenti con un orario di lavoro regolare **inferiore alle 20 ore settimanali** possono usufruirne dopo **175 giorni di lavoro**.

L'idoneità può essere rilasciata indipendentemente dalla cittadinanza o dallo status di immigrazione.

**Sussidi:** Nel 2018 potrai richiedere un massimo di otto settimane di congedo retribuito al 50% del tuo salario settimanale medio fino al 50% del salario settimanale medio dello Stato di New York. In generale, il salario settimanale medio corrisponde alla media delle buste paga delle ultime 8 settimane prima dell'inizio del congedo familiare retribuito.

### Diritti e tutele

- **Tutela del posto di lavoro:** Reintegro con la stessa mansione, o una mansione equivalente, al rientro dal congedo.
- L'**assicurazione sanitaria** sarà disponibile anche durante il congedo (continuando a pagare il relativo premio).
- Al **datore di lavoro è fatto divieto di operare discriminazioni o ritorsioni** nei tuoi confronti se richiedi o usufruisci di un congedo familiare retribuito.
- **Non devi aver esaurito i giorni di malattia o di ferie** prima di poter usufruire del congedo familiare retribuito.

### Procedura di richiesta del congedo familiare retribuito

1. Comunica le tue intenzioni al datore di lavoro con almeno 30 giorni di preavviso, o in ogni caso il prima possibile.
2. Compila e invia la richiesta di congedo familiare retribuito (modulo PFL-1) al tuo datore di lavoro.
3. Compila e allega i moduli aggiuntivi come richiesto e inviali alla compagnia di assicurazione indicata di seguito.
4. La compagnia di assicurazione deve saldare o rifiutare la richiesta entro 18 giorni dal ricevimento della richiesta compilata.

Puoi richiedere tutti i moduli al tuo datore di lavoro, alla compagnia di assicurazione indicata di seguito, oppure puoi trovarli all'indirizzo [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave).

### Controversie

Se la tua richiesta di congedo familiare retribuito viene respinta, puoi richiedere una valutazione delle motivazioni del rifiuto da parte di un arbitro imparziale. La compagnia di assicurazione indicata di seguito ti darà tutte le informazioni necessarie per procedere con la richiesta di arbitrato.

### Reclami per discriminazione

Se il tuo datore di lavoro interrompe il rapporto di lavoro con te, riduce l'importo del tuo salario e/o dei sussidi, o commina una sanzione nei tuoi confronti a seguito della richiesta o della percezione di un congedo familiare retribuito, puoi richiedere il reintegro seguendo queste istruzioni:

1. Compila la richiesta formale di tutela del posto di lavoro per congedo familiare retribuito (modulo PFL-DC-119)
2. Invia il modulo compilato al tuo datore di lavoro e una copia del modulo compilato a: Paid Family Leave, P.O. Box 9030, Endicott, NY 13761-9030
3. Se il datore di lavoro non provvede al tuo reintegro entro 30 giorni, puoi inviare un reclamo per discriminazione al Comitato infortuni sul lavoro compilando il modulo PFL-DC-120 disponibile all'indirizzo <http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave>. Il Comitato infortuni sul lavoro raccoglierà i documenti e indicherà una data per l'udienza.

**Per ulteriori informazioni moduli e istruzioni,  
consulta il sito [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave) o chiama il numero (844)-337-6303.**

Queste informazioni offrono una rappresentazione sintetica dei tuoi diritti, che sono illustrati nel dettaglio nella Sezione 229 della Legge sulla disabilità e sul congedo familiare retribuito. La compagnia di assicurazione del tuo datore di lavoro per i sussidi del congedo familiare retribuito è:

**APPROVATO DAL DIRETTORE DEL COMITATO  
INFORTUNI SUL LAVORO**

**NYS Paid Family Leave • PO Box 9030, Endicott NY 13761  
Assistenza telefonica PFL: (844) 337-6303  
[www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)**