



ВЫ БЕРЕМЕННЫ ИЛИ КОРМИТЕ ГРУДЬЮ?

ОЗНАКОМЬТЕСЬ СО СВОИМИ ПРАВАМИ *на работе*



Division of
Human
Rights

Department
of Labor

Workers'
Compensation
Board

Дискриминация по беременности на работе нарушает федеральное законодательство и законы штата Нью-Йорк.

РАБОТА ВО ВРЕМЯ БЕРЕМЕННОСТИ

Закон не позволяет работодателю¹ уволить сотрудницу по причине ее беременности или возможной беременности в будущем, равно как и менять сроки и условия найма, а также предусмотренные сотрудникам льготы в связи с беременностью, рождением ребенка и связанными ситуациями². Также незаконно отказывать кандидату в найме или повышении в должности по причине беременности или возможной беременности в будущем.

По состоянию на январь 2016 года законодательство штата Нью-Йорк прямо гарантирует беременным сотрудницам право на особые условия труда, связанные с беременностью, включая:

- регулярные паузы, чтобы отдохнуть или выпить воды,
- внесение изменений в график работы,
- возможность покинуть рабочее место для посещения медицинских учреждений,
- перевод на легкий труд при наличии возможности, и
- перевод с рабочего места с опасными условиями труда.

Работодатель не вправе требовать от вас взять отпуск в связи с беременностью. Если вы берете отпуск по состоянию здоровья в связи с беременностью или рождением ребенка, ваш работодатель обязан сохранять за вами рабочее место в течение того же срока, как и для всех других сотрудников, находящихся в отпуске по состоянию здоровья. Вы можете использовать другие гарантии сохранения рабочего места на основании Федерального закона «Об отпуске по состоянию здоровья и семейным обстоятельствам» (Family and Medical Leave Act), Закона штата Нью-Йорк «О льготах при нетрудоспособности» (New York State Disability Benefits Law) и Закона штата Нью-Йорк «Об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам» (New York State Paid Family Leave Law).

РАБОТА ВО ВРЕМЯ КОРМЛЕНИЯ ГРУДЬЮ

Законодательства штата Нью-Йорк запрещает работодателю дискриминировать сотрудниц по причине грудного вскармливания. Кормящим матерям гарантированы перерывы для сцеживания грудного молока на рабочем месте.

- До достижения ребенком трехлетнего возраста вы вправе делать неоплачиваемые перерывы в работе разумной длительности для сцеживания грудного молока на работе, а также использовать для данной цели оплачиваемые перерывы или перерывы для приема пищи.
- Работодатель обязан принять разумные меры к обеспечению вам приватного помещения или зоны поблизости от вашего рабочего места для сцеживания грудного молока.
- Работодатель не вправе дискриминировать вас в связи с вашим решением сцеживать грудное молоко на работе.

¹ Для этой цели Закон штата Нью-Йорк «О правах человека» (N.Y. Human Rights Law) определяет работодателя как любое лицо, у которого работают по найму четыре и более человека.

² Действие Закона «О правах человека» распространяется на любое медицинское состояние, связанное с беременностью или рождением ребенка, замедляющее осуществление естественной функции организма или подтверждаемое допустимыми с медицинской точки зрения методами клинической или лабораторной диагностики, включая лактацию, преждевременные роды и выкидыши.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

В 2016 году губернатор Куомо (Cuomo) подписал самый масштабный в стране Закон «О предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам». Работающим гражданам больше не нужно выбирать между уходом за близкими людьми и своей экономической безопасностью.

По состоянию на 1 января 2018 года большинство сотрудников, работающих у частных работодателей штата Нью-Йорк, имеют право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave). Если вы государственный служащий, работодатель может по своему усмотрению предоставить вам оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave).

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк (New York's Paid Family Leave) представляет собой оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места, позволяя вам:

- **провести время** с новорожденным, усыновленным или взятым на патронатное воспитание ребенком;
- **осуществлять уход** за тяжелобольным близким родственником; или
- **оказать помощь** близким в случае направления одного из членов семьи на военную службу за границу.

На время отпуска за вами сохраняется медицинская страховка, а после окончания отпуска вы вправе вернуться на свое или сопоставимое рабочее место. Если вы частично оплачиваете стоимость медицинского полиса, вы должны продолжать вносить свою часть страховой премии при нахождении в оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave).

Ваш работодатель не вправе дискриминировать вас или применять репрессивные меры в отношении вас в связи с просьбой о предоставлении или уходом в оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave), а также в результате временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами

Для получения дополнительной информации зайдите на веб-сайт ny.gov/pregnancyrights или отправьте текстовое сообщение «**PREGNANT**» на номер **81336**.

Если вы считаете, что в отношении вас осуществляется дискриминация в связи с беременностью, или вам отказано в разумном обеспечении особых условий труда по состоянию здоровья, связанному с беременностью и рождением ребенка, вы можете направить жалобу в Управление по правам человека штата Нью-Йорк (New York State Division of Human Rights).

Зайдите на веб-сайт: dhr.ny.gov или позвоните по номеру **1-888-392-3644**