



임신했거나 모유 수유 중입니까?

직장에서 누릴 수 있는 자신의 권리를 알아보십시오



Division of
Human
Rights

Department
of Labor

Workers'
Compensation
Board

직장에서의 임신 차별은 연방 및 뉴욕주 법률을 위반하는 것입니다.

임신 중 근무

고용주¹가 임신 사실 또는 임신 가능성을 이유로 직원을 해고하거나, 또는 임신, 출산 또는 이와 관련된 상황² 때문에 고용 기간, 조건 및 특권을 변경하는 것은 불법입니다. 고용주가 임신 사실 또는 임신 가능성을 이유로 지원자의 고용이나 승진을 거부하는 것도 불법입니다.

2016년 1월부터 뉴욕주에서는 임신한 직원이 다음을 포함한 임신 관련 상황에 맞는 적절한 편의를 제공받을 권리를 법률로 명확하게 보장하고 있습니다.

- 휴식 또는 물을 마시기 위해 가끔 가지는 휴식시간
- 조정된 업무 스케줄,
- 관련된 의료적 필요를 위한 휴가,
- 가능한 가벼운 직무 배정, 및
- 위험한 책무에서 벗어난 부서로의 이동.

고용주는 귀하가 임신했다는 이유로 휴가 사용을 요구해서는 안 됩니다. 만일 임신 관련 상태 또는 출산 때문에 의료 휴가를 내야 할 경우, 고용주가 다른 이유로 병가를 내는 직원을 위해 해당 보직을 비워두는 한, 귀하를 위해서도 그렇게 해야만 합니다. 연방 가족 의료 휴가법(federal Family and Medical Leave Act), 뉴욕주 장애급여법(New York State Disability Benefits Law), 및 뉴욕주 유급 가족 휴가법(New York State Paid Family Leave Law)에 따라 귀하에게 다른 복직 권리가 있을 수도 있습니다.

모유 수유 중의 근무

뉴욕주 법에 따르면 고용주가 모유 수유를 이유로 차별 대우를 하는 것은 불법입니다. 수유를 하는 어머니는 직장에서 모유를 짜기 위한 휴식 시간을 보장받습니다.

- 출산 후 최장 3년 동안, 귀하는 매일 합리적인 무급 휴식시간을 가지거나, 유급 휴식시간이나 식사 시간을 사용하여 직장에서 모유를 짤 수 있습니다.
- 고용주는 귀하가 다른 사람이 없는 데서 모유를 짤 수 있도록 귀하의 근무 지역에 근접한 방이나 다른 위치를 제공하기 위한 합리적인 노력을 해야만 합니다.
- 고용주는 귀하가 직장에서 모유를 짜겠다고 결정한 것에 근거하여 귀하를 차별해서는 안 됩니다.

¹ 이러한 목적을 위해 뉴욕 인권법(N. Y. Human Rights Law)은 고용주에 대해 4인 이상을 고용한 모든 고용주를 포함한다고 정의합니다.

² 인권법(Human Rights Law)은 정상적인 신체 기능의 수행을 저해하거나, 의학적으로 받아들여 진 임상 또는 실험실 진단 기술로 입증할 수 있는 임신 또는 출산과 관련된 모든 의학적 상태를 포괄합니다. 여기에는 수유, 유산, 낙태 등이 포함됩니다.

유급 가족 휴가 사용

2016년 Cuomo 주지사는 전국에서 가장 강력하고 가장 포괄적인 유급 가족 휴가 정책을 법제화하는 데 서명했습니다. 근로 가족들은 사랑하는 가족의 간병을 위해 경제적 보장을 포기하는 선택을 더이상 하지 않아도 됩니다.

2018년 1월 1일부터 뉴욕주에서 민영 고용주를 위해 근무하는 대부분의 직원들은 유급 가족 휴가를 쓸 자격이 있습니다. 공무원일 경우, 귀하의 고용주는 유급 가족 휴가를 제공할 선택권이 있습니다.

뉴욕의 유급 가족 휴가는 직무 보호, 유급 휴가를 제공함으로써, 귀하에게 다음을 보장하고 있습니다.

- 신생아, 입양 또는 의붓 자녀와의 유대 형성
- 심각한 건강 상태의 가까운 친척을 위한 간병
- 현역 군 복무 중 해외 배치를 받은 가족이 있을 때 가족 지원

휴가 중에도 건강 보험을 지속할 수 있으며 휴가 종료 후에도 전과 같거나 상응하는 직무가 보장됩니다. 건강 보험 비용에 기여하는 경우, 유급 가족 휴가 중에도 보험료 중 귀하의 몫을 계속 지불해야 합니다.

고용주는 귀하가 유급 가족 휴가 또는 임신 및 출산 관련 단기 장애를 요청 또는 사용하는 것에 대해 귀하에게 불리하게 차별하거나 보복할 수 없습니다.

더 자세한 정보는 알아보려면, ny.gov/pregnancyrights를 방문하거나 **81336**(으)로 “**PREGNANT**”라는 문자 메시지를 보내주십시오.

임신을 이유로 차별을 받았거나 임신 또는 출산과 관련한 의료적 상태를 위한 합리적인 편의 제공을 거절 당했다고 생각할 경우, 뉴욕주 인권국(New York State Division of Human Rights)에 다음 방법으로 불만사항을 접수할 수 있습니다.

방문: dhr.ny.gov 또는 전화: **1-888-392-3644**