

**Molestowanie seksualne**
**Obwieszczenie w sprawie polityki prewencyjnej**

**Molestowanie seksualne jest niezgodne z prawem.**

Wszyscy pracownicy są uprawnieni do pracy w miejscu wolnym od incydentów molestowania seksualnego; tym samym, [*Employer Name*] zobowiązuje się do utrzymania miejsca pracy wolnego od incydentów molestowania seksualnego.

Zgodnie z prawem obowiązującym w Stanie Nowy Jork, [*Employer Name*] stosuje politykę zapobiegania molestowaniu seksualnemu, której celem jest ochrona Twojej osoby. Polityka dotyczy wszystkich pracowników, opłacanych i nieopłacanych stażystów oraz osób nieposiadających statusu pracownika naszej organizacji, niezależnie od statusu imigracyjnego.

**Jeśli uważasz, że padłeś ofiarą lub byłeś świadkiem molestowania seksualnego, zachęcamy Cię do zgłoszenia tego incydentu przełożonemu, menedżerowi lub [other another person designated]**, abyśmy mogli podjąć odpowiednie działania.

**Treść polityki** **można znaleźć:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Formularz skargi można znaleźć: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Jeśli masz pytania i chcesz złożyć skargę, skontaktuj się z:**

[Person or office designated]

[Contact information for designee or office]

Więcej informacji i dodatkowe zasoby można znaleźć na stronie:

**www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace**