

2018년 1월 18일



유급 가족  
휴가

# 고용주를 위한 안내서

# 안건

1. 뉴욕주에 유급 가족 휴가가 필요한 이유
2. 유급 가족 휴가 개요
3. 고용주의 책임
4. PFL 및 기타 휴가 정책
5. 리소스
6. 문의 사항

# 유급 가족 휴가가 필요한 이유

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 유급 가족 휴가가 필요한 이유

1

근로자들은 특수 상황에 가족을 돌보면서 일자리를 유지하기 위해 애쓰고 있습니다.

2

압박감은 업무 성과와 직장 내 분위기에 영향을 미칠 수 있습니다.

3

유급 휴가 제도가 있으면 근로자가 복직할 가능성이 높아집니다. 따라서 고용 유지율이 높아지고 고용주 입장에서 비용이 절약됩니다.

# 전국을 선도하는 뉴욕주

- 쿠오모 주지사는 전국에서 **가장 강력하고 포괄적인** 유급 가족 휴가 제도를 개발하기 위해 노력했습니다.
- **2016년 4월**, 관련 법안이 정식으로 제정되었습니다.

# 유급 가족 휴가 기본 사항

- 유급 가족 휴가 제도는 근로자 전액 부담의 보험 제도입니다.
- 이 제도는 유급 휴가 및 고용 보호를 제공하여 근로자가 다음과 같은 상황에 대처할 수 있도록 합니다.



자녀와 유대관계 형성



아픈 가족 구성원을 위한 간병



현역 군인이 해외 파병되었을 때  
가족 지원

# 유급 가족 휴가 사용 사례

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 자녀와 유대관계 형성

자녀가 생기는 경우 첫 12개월 동안 부모가 모두 자녀와의 유대관계를 형성할 기회를 제공합니다.

출생

입양

위탁

# 아픈 가족 구성원을 위한 간병

다음 대상을 돌보는 경우 유급 휴가를 제공함

- 가족 구성원
- 중증 질환을 앓고 있는 자

# 아픈 가족 구성원을 위한 간병

휴가를 사용할 자격이 되는 가족 구성원은 다음과 같습니다.

- 배우자
- 배우자의 부모
- 동거인
- 양부모
- 자녀
- 조부모
- 의붓자녀
- 손주
- 부모

해당 가족 구성원이 **뉴욕주**  
이외 지역에 거주하는  
경우(심지어 외국에  
거주하는 경우)에도 휴가를  
사용할 수 있습니다.

# 아픈 가족 구성원을 위한 간병

중증 질환이란 다음 중 한 가지가 필요한 질병, 상해, 장애 또는 신체적이거나 정신적인 상태를 통칭하는 말입니다.

1. 입원 치료
2. 의료 서비스 전문가의 지속적인 치료 또는 감독

# 아픈 가족 구성원을 위한 간병

## 중증 질환의 예:

- 근로자의 어머니가 화학요법 치료를 받고 있음
- 근로자의 아버지가 수술을 받고 회복 중임
- 근로자의 자녀가 중독 치료를 받고 있음

# 아픈 가족 구성원을 위한 간병

유급 가족 휴가법에 따라 중증으로 간주되지 않는 질환의 예:

- 보통 감기/독감
- 일반적인 치과치료, 치아 교정
- 성형외과 치료

# 파병 중 지원 활동

배우자, 자녀, 동거인 또는 부모가 현역 군인 신분으로 해외 파병된 경우에 대한 지원. 이런 경우로는 다음과 같은 사례가 포함될 수 있습니다.

- 단기 통보 파병
- 군 관련 행사 및 관련 활동
- 현역 군인의 휴식, 회복 또는 상담
- 파병 후 활동
- 재정/법적 사항 조율
- 현역 군인의 자녀에 대한 양육 관련 사안 조율

# 혜택

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 휴가 혜택

2018년 1월 1일에 시작하여 8주 지속되고  
2021년에는 12주까지 점진적으로 늘어나는 휴가 혜택



\* 금융서비스국(Department of Financial Services)에서 매년 시장 경기를 검토한 후 혜택을 인상할 예정입니다.

# 급여 혜택

2018년 1월 1일부터 **단계적으로** 근로자의 평균 주급의 **50%**부터 시작해  
2021년에는 **67%**까지 혜택 인상 예정



\* 혜택은 뉴욕주 평균 주급의 지정된 백분율을 최고 한도로 정합니다.

# 근로자의 권리와 보호

유급 휴가 외에 다음과 같은 이점을 누릴 수 있습니다.

- 고용 보호
- 휴가 중 건강 보험 유지
  - 본인 부담금은 계속 납부해야 함(있는 경우)
- 유급 가족 휴가를 신청 또는 사용하는 데 따른 차별 및 보복 행위로부터 보호

# 근로자 분담금

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 근로자가 납입해야 하는 금액은?

- 이러한 혜택은 근로자가 주간 급여 소액 공제를 통해 납입합니다.
- 2018년 급여 분담금은 근로자 주간 급여의 0.126%입니다.
  - 분담금의 연간 최대 한도는 \$85.56입니다.
  - 뉴욕주 평균 주급보다 소득이 적은 근로자의 경우, 연간 부담금은 최대 한도보다 적습니다.

예: 한 근로자가 올해 소득이 \$27,000(주급 \$519)인 경우, 유급 가족 휴가에 일주일에 약 65센트를 납입하게 되는 셈입니다.

# 주급 공제액 계산기

주급 공제액 계산기를  
이용하세요.

[ny.gov/PFLcalculator](http://ny.gov/PFLcalculator)

The screenshot shows the New York State website interface for the Paid Family Leave calculator. At the top, there is a navigation bar with the New York State logo, links for Services, News, Government, and Local, a search bar, and links for Location and Translate. Below this is a green header with 'Paid Family Leave' and sub-links for EMPLOYERS, EMPLOYEES, PROVIDERS, and FORMS. The main content area is titled 'PAID FAMILY LEAVE' and 'Weekly Payroll Deduction'. It states: 'Your weekly Paid Family Leave payroll deduction is estimated to be \$0.76 (If you are paid bi-weekly, double this amount to see what will be taken out of your paycheck.)' and includes a note: 'Note: Your actual deduction amount may vary from pay period to pay period, depending on your gross weekly pay.' A green 'RESUBMIT' button is centered below the text. At the bottom, there is a section for 'QUESTIONS OR CONCERNS' with a note: 'If you believe there is an error with your current payroll deduction, raise the issue with your employer. If your employer fails to address the issue, you can file a complaint by calling the Paid Family Leave Helpline at 844-337-6303.'

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 2018 유급 가족 휴가 적용 범위 예시

주급	주당 PFL 분담금	최대 PFL 휴가 일수	PFL 기간 중 주급	최대 유급 혜택
\$500 (연간 \$26,000)	\$0.63/주 (연간 \$32.76)	8주	\$250	\$2,000
\$1,305.92 (연간 \$67,907)	\$1.65/주 (연간 \$85.56)	8주	\$652.96	\$5,223.68

# 근로자 자격

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 자격 대상자는?

- 민간업체 근로자(필수)
- 공기업 근로자(선택 가능)
- 공기업 근로자이며 조합에 속한 경우, 단체 교섭을 통해 유급 가족 휴가 제도를 선택하는 경우 적용될 수 있음

# 자격 대상자는?

## 자격 대상에 해당하는 근로자의 정규 근무 시간:

- 주당 20시간 이상
  - 근속 기간 26주
- 주당 20시간 미만
  - 근무 기간 175일

근로자의 자격 조건은 시민권 및/또는 이민 상태와 무관합니다.

# 근로자가 보험에 따른 권리를 포기할 수 있나요?

최소 근무 시간을 채우지 못하는 근로자의 경우 포기 각서를 제출할 수 있음([ny.gov/PaidFamilyLeave](http://ny.gov/PaidFamilyLeave)에서 이용 가능)

- 포기 각서를 제출한 근로자는 혜택을 받을 자격이 없으며 분담금 납부 의무에서 면제됩니다.

# 포기 각서를 철회할 수 있나요?

- 포기 각서는 근로자의 근무 일정이 바뀌거나 근로자가 이를 자발적으로 철회하는 경우 언제든지 자동으로 철회됩니다.
- 해당 근로자는 이후 유급 가족 휴가 분담금을 납입하기 시작하며 그때까지 납입해야 했던 금액은 소급 적용합니다.

# 유급 가족 휴가 신청

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



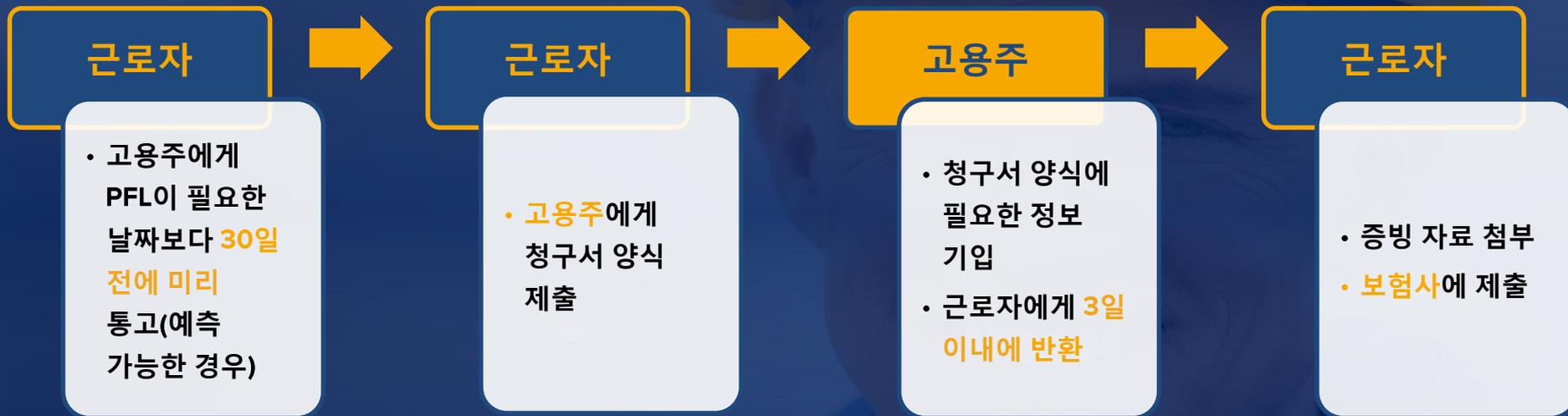
유급 가족  
휴가

# 근로자가 유급 가족 휴가를 사용할 수 있는 시점은?



- 1월 1일부터
- 최대 혜택은 52주마다 한 번씩 이용 가능

# 근로자가 휴가를 신청하는 방법



보험사에서는 청구서를 접수한 후 **18일** 이내에 금액을 지급하거나 청구를 거부해야 합니다.



# 분쟁 처리 방법

- 근로자의 청구가 거부되는 경우, 검토를 요청할 수 있습니다.
- 중립적인 중재자에 의한 중재를 통해 분쟁을 해결하게 됩니다.

# 차별 행위로부터의 보호

근로자는 고용주가 유급 가족 휴가를 신청 또는 사용함으로써 인해 다음과 같은 행위를 하는 경우 산재보상위원회에 차별 보상금 청구서(discrimination claim)를 제출할 수 있습니다.

- 근로자를 (휴가) 전과 같거나 유사한 보직으로 복직해주지 않는 경우
- 근로자를 해고하는 경우
- 근로자의 급여 및/또는 수당을 삭감하는 경우
- 근로자에게 징계 처분을 내리는 경우

# 고용주 체크리스트

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

## (1) 유급 가족 휴가 보험 확보

- 귀사 보험 중개사에 문의하여 정책 관련 정보 얻기
- 장애인 보험을 자가보험으로 운영 중인 경우, 유급 가족 휴가에 대해 별도로 자가보험을 신청하거나 보험에 가입
- 유급 가족 휴가 보험 상품을 제공하는 공인 보험사 목록은 [dfs.ny.gov/PFL](https://dfs.ny.gov/PFL)을 참조하십시오.

## (2) 근로자에게 유급 가족 휴가에 대해 알리기

- **서면 자료**를 업데이트하여 유급 가족 휴가 관련 정보를 포함해야 합니다.
- 핸드북에 또는 기타 서면 지침에 사용할 모델 언어는 [ny.gov/PaidFamilyLeave](http://ny.gov/PaidFamilyLeave)의 고용주 섹션에서 다운로드할 수 있습니다.

### (3) 근로자 급여 분담금 징수

- 이 제도에 납입하는 근로자 분담금 징수
- 필요한 경우 [ny.gov/PFLcalculator](http://ny.gov/PFLcalculator)에서 공제액 계산기를 이용할 수 있습니다.

## (4) 자격에 부합하지 않는 근로자에게 포기 각서에 관해 알리기

- 근무 시간 요건에 부합하지 못해 자격이 없는 근로자의 경우, **보험에 따른 권리를 포기**할 수 있다는 사실을 알려야 합니다.
- 이러한 근로자는 포기 각서를 작성했어야 합니다(각서 양식은 [ny.gov/PaidFamilyLeave](http://ny.gov/PaidFamilyLeave)에서 이용할 수 있음).
- 모든 포기 각서는 사본을 만들어 보관해두십시오.

## (5) 근로자 통지서 게시

- 귀사의 보험사에서 근로자를 대상으로 한 통지서(Form PFL-120)를 제공하였습니다. 여기에는 귀사에서 유급 가족 휴가 보험료를 납입하였다는 내용이 기재되어 있습니다.
- 자가보험 가입자인 경우, 뉴욕주 산재보상위원회(NYS Workers' Compensation Board)에 이메일([Certificates@wcb.ny.gov](mailto:Certificates@wcb.ny.gov))로 문의하면 이 통지서를 받을 수 있습니다.
- 이 통지서를 잘 보이는 곳에 게시하고 유지하십시오.

# 유급 가족 휴가와 기타 휴가 정책

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

# 유급 가족 휴가와 FMLA의 비슷한 점은?

두 가지 유급 가족 휴가와 가족 의료 휴가법의 혜택:

- 휴가 사유:
  - 자녀와 유대관계 형성
  - 아픈 가족 구성원을 위한 간병
  - 현역 군인이 해외 파병되었을 때 가족 지원
- 고용 보호
- 휴가 중에도 건강 보험을 계속 제공

# 유급 가족 휴가와 FMLA의 다른 점은?

	PFL	FMLA
혜택	지급됨	지급 안 됨
적용 범위	<ul style="list-style-type: none"> <li>모든 민간업체 근로자</li> <li>공기업 근로자(선택 가능)</li> <li>역년 기준으로 <b>한 명 이상의 근로자</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공기업 및 민간업체 근로자</li> <li>반경 75마일 내 <b>50명 이상의 근로자</b></li> </ul>
자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>근속 기간 <b>26주</b>가 경과한 후(주당 정규 근무 시간이 <b>20시간</b> 이상인 경우)</li> <li>근무 기간 <b>175일</b>이 경과한 후(주당 정규 근무 시간이 <b>20시간</b> 미만인 경우)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>근무 기간 <b>12개월</b></li> <li>휴가 전까지 <b>12개월간</b> 근무 시간 <b>1,250시간</b></li> </ul>
휴가 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로자 본인의 중증 질환을 이유로 사용할 수 <b>없음</b></li> <li>자녀의 연령과 관계없이 양육을 위해 사용할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로자 본인의 중증 질환을 이유로 사용할 수 <b>있음</b></li> <li>자녀가 만18세 미만이거나 "정신 또는 신체적 장애로 인해 자기 관리 능력이 없는" 경우에만 자녀 양육을 위해 사용할 수 있음</li> </ul>
휴가 기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>전일(full-day) 단위로만 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시간 단위</li> </ul>
유급 휴가	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용주는 근로자가 PFL 중일 때 유급 휴가를 사용하도록 요구할 수 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용주는 근로자가 FMLA 중일 때 유급 휴가를 사용하도록 강제할 수 있음</li> </ul>

# 유급 가족 휴가와 다른 유형의 휴가의 관계는?

- **단기 장애:** 근로자는 같은 기간에 대해 장애 수당과 유급 가족 휴가 혜택을 동시에 받을 수 없습니다.
- **산재 보험:** 근로자는 완전 장애(total disability)를 이유로 산재 보험금을 수령하는 동시에 유급 가족 휴가 혜택을 받을 수 없습니다.
  - 소득이 감소된 일정으로 근무 중인 근로자도 수당을 받을 자격에 부합할 수 있습니다.

# 이미 유급 가족 휴가를 제공하고 있는 경우라면?

고용주는 자의로 **더 관대한** 유급 가족 휴가 혜택을 제공할 수 있습니다.

고용주가 보험사를 통해 보험 상품에 가입하는 절차:

- 보험사와 적절한 보험 상품 논의
- 보험사 측에서 산재보험위원회에 강화된 혜택에 관한 통지서 제출
- 위원회 측에서 혜택이 법정 혜택에 비해 "최소 같은 수준으로 유리한지" 확인

자가보험 고용주의 경우:

- 자사 보험 상품 관리자 또는 위원회에서 필수 서류 취득
- 위원회 측에 강화된 혜택에 관한 통지서 제출
- 위원회 측에서 혜택이 법정 혜택에 비해 "최소 같은 수준으로 유리한지" 확인

유급 가족 휴가 이외의 혜택을 제공하는 고용주의 경우: 별도로 통지하지 않아도 되지만, 법정 PFL 혜택을 제공한다는 보장 보험 증빙 서류는 여전히 필요함

# 유급 가족 휴가 제도 도입

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가

## 그 외 고용주 리소스

[ny.gov/PaidFamilyLeave](http://ny.gov/PaidFamilyLeave)에 방문하여 다음 리소스 이용 가능:

- 유급 가족 휴가에 대한 자세한 정보
- 유급 가족 휴가 양식
- 주간 급여 공제액 계산기
- 핸드북 및 기타 자료를 위한 모델 언어
- 유급 가족 휴가 관련 FAQ

# 그 외 고용주 리소스

헬프라인:  
**(844) 337-6303**

웹사이트:  
**ny.gov/PaidFamilyLeave**

이메일 업데이트 받기:  
PFL 웹사이트의 하단에 있는 "업데이트 받기(Get Updates)" 선택

업데이트 받기

헬프라인: **(844) 337-6303**

웹사이트: **www.ny.gov/PaidFamilyLeave**



유급 가족  
휴가

# 문의 사항

헬프라인: (844) 337-6303

웹사이트: [www.ny.gov/PaidFamilyLeave](http://www.ny.gov/PaidFamilyLeave)



유급 가족  
휴가