

Każdy pracodawca w Stanie Nowy Jork jest zobowiązany zapewnić pracownikom szkolenie w zakresie zapobiegania molestowaniu seksualnemu, zgodnie z Sekcją 201-g Ustawy o prawie pracy. Pracodawca, który nie korzysta ze szkolenia modelowego opracowanego przez Departament Pracy i Wydział Praw Człowieka, musi zagwarantować, że szkolenie, które zostanie przeprowadzone w jego organizacji, spełnia lub wykracza poza następujące minimalne standardy. Szkolenie musi:

- (i) posiadać interaktywną formę;
- (ii) zawierać wyjaśnienie terminu „molestowanie seksualne” zgodnie z [wytycznymi](#) wydanymi przez Departament Pracy w porozumieniu z Wydziałem Praw Człowieka;
- (iii) uwzględniać przykłady zachowań, które stanowią przykład niezgodnego z prawem molestowania seksualnego;
- (iv) przekazywać informacje dotyczące federalnych i stanowych przepisów ustawowych w zakresie molestowania seksualnego i środków zaradczych dostępnych dla ofiar tego procederu;
- (v) zapewniać informacje na temat praw pracowników do zadośćuczynienia oraz wszystkich dostępnych forów zajmujących się rozpatrywaniem skarg; oraz
- (vi) uwzględniać informacje dotyczące postępowania przełożonych oraz wszelkich dodatkowych obowiązków tychże osób.

Każdy pracownik musi co roku przejść szkolenie w zakresie zapobiegania molestowaniu seksualnemu. Podczas corocznego szkolenia pracodawcy muszą również przekazać pracownikom powiadomienie, które zawiera:

- (i) politykę pracodawcy dotyczącą zapobieganiu incydentom molestowania seksualnego; i
- (ii) kopię informacji przedstawionych na szkoleniu dotyczącym zapobiegania molestowaniu seksualnemu.

Pracodawcy muszą przekazać pracownikom niniejsze zawiadomienie, informacje o polityce i szkoleniach w języku angielskim oraz podstawowym języku pracownika, jeśli jest to hiszpański, chiński, koreański, polski, rosyjski, haitański-kreolski, bengalski lub włoski. Modelowe szablony są dostępne online.

\* \* \*

*Zapewnienie pracownikom szkoleń nie stanowi ostatecznej obrony przed oskarżeniami o bezprawne molestowanie seksualne. Każde roszczenie w związku z molestowaniem seksualnym będzie rozpatrywane zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi, z należyтым uwzględnieniem konkretnych faktów i okoliczności roszczenia, w tym, między innymi, istnieniem skutecznej polityki i procedur mających na celu przeciwdziałanie molestowaniu.*