যৌন হয়রানি প্রতিরোধ নীতিমালার জন্য ন্যূনতম মান

NEW YORK STATE | Combating Sexual Harassment

নিউইয়র্ক স্টেটের প্রতিটি নিয়োগকর্তার জন্য শ্রম আইনের ধারা 201-g অনুসারে যৌন হয়রানি প্রতিরোধে একটি নীতিমালা গ্রহণ করা অপরিহার্য। মডেল নীতিমালা গ্রহণ করেনি এমন কোন নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে, তারা যে নীতিমালা গ্রহণ করেছে তা নিম্নলিখিত নীতিমালা অনুযায়ী হয়েছে বা এর ন্যূনতম মান অতিক্রম করেছে। নীতিমালাকে অবশ্যই:

i) মানবাধিকার বিভাগের সাথে পরামর্শে শ্রম বিভাগ দ্বারা ইস্যু করা নির্দেশিকার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ যৌন হয়রানি নিষিদ্ধ করতে হবে;

ii) নিষিদ্ধ আচরণের উদাহরণ প্রদান করতে হবে, যা বেআইনি যৌন হয়রানি সৃষ্টি করে;

iii) যৌন হয়রানি, যৌন হয়রানির শিকারদের জন্য উপলভ্য প্রতিকার সম্পর্কে ফেডারেল ও স্টেটে বিধিবদ্ধ বিধান সম্পর্কিত তথ্য; এবং প্রযোজ্য স্থানীয় আইন থাকতে পারে এমন বিবৃতি অন্তর্ভুক্ত করতে হবে;

iv) একটি অভিযোগ ফর্ম অন্তর্ভুক্ত করতে হবে;

v) অভিযোগগুলির সময়োচিত এবং গোপনীয় তদন্তের জন্য একটি কার্যপ্রণালী অন্তর্ভুক্ত করতে হবে যা সকল পক্ষের জন্য যথাযথ প্রক্রিয়া নিশ্চিত করে;

vi) সকল কর্মচারীকে তাদের প্রতিকার পাওয়ার অধিকার এবং যৌন হয়রানির অভিযোগের ন্যায়বিচারের জন্য উপলভ্য সকল ফোরামকে প্রশাসনিক ও বিচারিকভাবে জানাতে হবে;

vii) পরিষ্কারভাবে উল্লেখ করতে হবে যে যৌন হয়রানি কর্মচারীর অসদাচরণ হিসেবে বিবেচিত এবং যৌন হয়রানিতে নিযুক্ত হচ্ছে এমন ব্যক্তিবর্গ এবং তত্ত্বাবধায়ন ও ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত কর্মকর্তা যারা জ্ঞাতভাবে এমন আচরণ চালিয়ে যেতে অনুমোদন দিয়েছেন তাদের বিরুদ্ধে নিষেধাজ্ঞা জারি করতে হবে; এবং

viii) স্পষ্টভাবে উল্লেখ করতে হবে যে যৌন হয়রানির বিষয়ে যে ব্যক্তিবর্গ অভিযোগ করে বা যৌন হয়রানির সাথে জড়িত যে কোনো তদন্ত বা কার্যবিবরণীতে যে সাক্ষ্য দেয় বা সাহায্য করে তাদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ বেআইনি।

ix) কর্মীদের নিয়োগের সময় এবং প্রতি বার্ষিক প্রশিক্ষণে লিখিতভাবে প্রদান করা হবে;

x) ইংরেজী এবং কোনও কর্মীর প্রাথমিক ভাষায় যদি স্প্যানিশ, চীনা, কোরিয়ান, পোলিশ, রাশিয়ান, হাইতিয়ান-ক্রেওল, বাংলা বা ইতালিয়ান হয় মডেল টেম্পলেটগুলি অনলাইনে উপলব্ধ।

* * *

কোনো নীতিমালা গ্রহণ বেআইনি যৌন হয়রানির অভিযোগের বিষয়ে কোনো সিদ্ধান্তমূলক আত্মপক্ষ সমর্থন গঠন করে না। যৌন হয়রানির প্রতিটি দাবি বিদ্যমান আইনি মান, দাবির সুনির্দিষ্ট তথ্য এবং অবস্থার বিবেচনা অনুযায়ী নির্ধারিত হবে, যার মধ্যে একটি কার্যকর হয়রানি-বিরোধী নীতি ও প্রক্রিয়া অন্তর্ভুক্ত, তবে শুধু এর মধ্যেই সীমিত থাকবে না।